

استدراج عروض أسعار

رقم استدراج العروض	56 – QADER – 2025
اسم استدراج العروض	تنفيذ برنامج تدريب وإشراف للمهنيين والأخصائيين حول تقييم القدرات الذهنية لدى الأطفال
التاريخ	17/11/2025

تحية طيبة وبعد،

ترغب مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية بالتعاقد مع مدرب/ة مستشار تنفيذ برنامج تدريب وإشراف للمهنيين والأخصائيين حول تقييم القدرات الذهنية لدى الأطفال، وعليه يرجى منكم تقديم مقترح فني ومالي استجابة لهذا الاستدراج للمهام الاستشارية كما هو محدد في الشروط المرجعية (ملحق رقم 4).

على المستشارين/ات المهتمين/ات تقديم مقترحاتهم عبر الإيميل إلى procurement@qader.org موعد أقصاه يوم **الأحد 2025/11/23**.

كما ويرجى ملاحظة المرفقات التالية عند تحضير عرضكم:

- i. تعليمات عامة للمستشارين (ملحق 1)
- ii. الشروط العامة للعقد (ملحق 2)
- iii. نموذج العرض المالي (ملحق 3)
- iv. الشروط المرجعية (ملحق 4)

للاستفسار يرجى الاتصال على مؤسسة قادر على تلفاكس رقم 02-2749767، أو عبر البريد الإلكتروني procurement@qader.org

ستقوم المؤسسة بالرد على الاستفسارات وطلبات التوضيح في أسرع وقت ممكن. إن التأخير في تقديم المعلومات لن يعتبر سبباً لتمديد الموعد النهائي لتقديم عروض الأسعار.



ملحق (1)

تعليمات عامة للمستشارين

أ. مقدمة

1. خلفية عامة

مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية مؤسسة أهلية فلسطينية غير ربحية ومستقلة، تأسست في العام 2008 في بيت لحم، وتعمل ضمن نهج ثنائي المسار قائم على تمكين وحماية الأطفال والنساء والشباب من الأشخاص ذوي الإعاقة من كافة أشكال التهميش والتمييز والعنف القائم على الإعاقة والنوع الاجتماعي. ومن جهة أخرى تعمل على مواءمة السياقات الاجتماعية والمؤسسية والسياساتية مع مبادئ "شمول الإعاقة" و"عدم ترك أحد خلف الركب" في فلسطين. من خلال هذا المسار المزدوج، تسعى المؤسسة إلى تعزيز المشاركة الفعالة والمجدية للأطفال والنساء والشباب من الأشخاص ذوي الإعاقة في مختلف جوانب الحياة، وضمان وصولهم لحقوقهم الكاملة وفقاً للقوانين المحلية والمعايير الدولية لحقوق الإنسان.

وترغب المؤسسة بالتعاون مع مستشار/ة تنفيذ برنامج تدريب وإشراف للأخصائيين والمهنيين العاملين في مجال تقييم الأطفال ذوي الإعاقات الذهنية في المؤسسات والمراكز التي تعمل في هذا المجال، ويهدف البرنامج إلى تزويدهم بالمعارف والمفاهيم والمهارات اللازمة والضرورية المتعلقة بعملية التقييم، والتدريب على استخدام عدد من الأدوات المسحية والتقييمية التي تم اختيارهم واعتمادها في دليل معايير جودة خدمات التقييم للأطفال ذوي الإعاقة الذهنية، وعليه تدعوكم المؤسسة لتقديم مقترح مالي وفني استجابة للاستدراج العروض هذا.

2. تكلفة العرض

يتحمل مقدم/ة العرض جميع التكاليف المرتبطة بإعداد وتقديم العرض المالي والفني، ولن تكون مؤسسة قادر مسؤولة في أي حال عن هذه التكاليف، بغض النظر عن نتيجة الاستدراج.

ب. وثائق الاستدراج

3. محتويات وثيقة الاستدراج

يتوجب على مقدمين/ات العروض التقدم لكافة البنود الموضحة في استدراج عروض الأسعار وعدم التقدم لكامل بنود الموضحة في العرض المالي ملحق رقم 4، قد يعرض العرض المقدم للرفض من قبل مؤسسة قادر.

4. توضيح وثيقة الاستدراج

في حال وجود أي استفسار أو توضيح لبنود هذا الاستدراج، على مقدم/ة العرض إرسال كتاب رسمي إلى مؤسسة قادر عن طريق الإيميل أو الفاكس الموضح في وثيقة الاستدراج. ستقوم المؤسسة بالرد كتابياً على طلبات التوضيح قبل الموعد النهائي لتسليم العروض. كما سيتم إعلام جميع مقدمي العروض كتابياً برد المؤسسة بما في ذلك شرح الاستفسار دون ذكر مصدر الاستفسار.

5. التعديلات على وثيقة الاستدراج

يجوز لمؤسسة قادر في أي وقت قبل الموعد النهائي لتقديم العروض، ولأي سبب، سواء بمبادرة منها أو استجابة لتوضيح يطلبه أحد مقدمي العروض، تعديل وثيقة الاستدراج. بحيث سيتم إخطار جميع مقدمي العروض كتابياً بجميع التعديلات على وثيقة الاستدراج من أجل منح مقدمي العروض وقتاً معقولاً لأخذ التعديلات في الاعتبار عند إعداد عروضهم، كما يجوز لمؤسسة قادر، وفقاً لتقديرها، تمديد الموعد النهائي لتقديم العروض.

ت. تحضير العرض

6. لغة العرض

وثيقة الاستدراج وجميع الوثائق والمراسلات التي يقوم مقدم العرض بتحضيرها، والمتعلقة بهذا الاستدراج المتبادلة بين مقدم العرض ومؤسسة قادر، يجب أن تكون مكتوبة باللغة العربية أو الإنجليزية.

7. الوثائق المكونة للعرض.

يجب أن يشمل العرض على الوثائق التالية:

- i. العرض المالي موقع حسب الأصول (ملحق رقم 3)
- ii. العرض الفني ويشمل:
 - نبذة تعريفية عن مقدم/ة العرض.
 - سيرة ذاتية محدثة توضح المهام الاستشارية السابقة ذات الصلة.
 - صورة عن الهوية الشخصية / جواز السفر.

8. التسعير وعملة العرض

- i. على مقدم/ة العرض تعبئة أسعاره/ا في الخانة المخصصة لذلك في الملحق رقم (3)، وكتابة السعر الإجمالي في المكان المخصص لذلك في نفس الجدول.
- ii. تكون جميع الأسعار بالشكل الإسرائيلي وشاملة لضريبة الدخل، حيث ستقوم مؤسسة قادر بخضم الضريبة وتحويلها لوزارة المالية بحسب القانون المعمول به.

9. فترة صلاحية العروض

- i. يعتبر العرض المقدم إلزامي، وساري المفعول لمدة (120) يوماً من تاريخ الموعد النهائي لتقديم العروض.
- ii. يحق للمؤسسة رفض العرض الصالح لفترة أقصر على أساس أنه غير مستجيب.
- iii. في حالات استثنائية يجوز للمؤسسة أن تطلب من مقدمي العروض تمديد فترة السريان لمدة إضافية، ويجب أن يكون هذا الطلب وكذلك رد مقدمي العروض مكتوب، ويجوز لمقدم العرض أن يرفض هذا الطلب. وفي حال قبول مقدم/ة العرض لهذا الطلب فلن يطلب منه/ا أو يسمح له/ا أن يقوم بتعديل العرض المقدم منه/ا.

10. توقيع العرض

يجب إعداد العرض وتوقيعه من قبل مقدم/ة العرض، أو شخص مفوض حسب الأصول لضمان إلزامية العرض.

11. طريقة الدفع:

سيتم الدفع بشكل شهر بناءً على عدد ساعات العمل الفعلية خلال الشهر، كما سيتم تحديدها في العقد الخاص بالمهمة الاستشارية.

ث. تسليم العروض

12. تعليمات التسليم

على مقدم/ة العرض تقديم عرضه/ا المالي والفني عبر الايميل إلى procurement@qader.org وكتابة ما يلي في العنوان:

تنفيذ برنامج تدريب مهني وإشراف للمهنيين والأخصائيين حول تقييم القدرات الذهنية لدى الأطفال

13. الموعد النهائي لتقديم العروض

يجب تسليم العروض عبر الايميل المحدد في بند 12، في موعد أقصاه **يوم الأحد 2025/11/23**.

14. العروض المتأخرة

سيتم رفض أي عرض تتلقاه مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية بعد الموعد النهائي لتقديم العروض وفقاً للبند (13) الموعد النهائي لتقديم العروض.

15. تعديل وسحب العروض

- يجوز لمقدم/ة العرض قبل الموعد النهائي لتقديم العروض سحب العرض المقدم منه/ا بناءً على إشعار خطي يتم تسليمه لمؤسسة قادر.
- لا يجوز تعديل أي عرض بعد الموعد النهائي لتقديم العروض، كما لا يجوز سحب أي عرض خلال الفترة ما بين آخر موعد لتقديم العروض وانتهاء فترة صلاحية العرض.

ج. فتح وتقييم العروض

16. فتح العروض

ستقوم مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية بفتح العروض في نفس الموعد النهائي لتقديم العروض.

17. توضيح العروض المقدمة

يجوز لمؤسسة قادر وفقاً لتقديرها أن تطلب من مقدم/ة العرض توفير توضيح للعرض في حال وجود التباس للمساعدة في فحص العروض وتقييمها ومقارنتها. يجب أن يكون طلب التوضيح والرد كتابياً، ولا يجوز طلب أي تغيير في السعر أو جوهر العرض.

18. تقييم ومقارنة العروض.

ستكون معايير التقييم على النحو التالي:

النقاط	معايير التقييم
30	1. التقييم المالي
70	2. التقييم الفني (ويشمل المؤهلات العلمية والخبرات العملية وعلاقتها بالمهام المطلوبة)
100	المجموع

ح. ترسية العقد

19. معايير ترسية العقد والتعاقد

i. يحق لمؤسسة قادر قبول أو رفض أي عرض، كما لها الحق في إلغاء عملية استدراج العروض في أي وقت قبل الترسية دون تحمل أي مسؤولية اتجاه مقدمي العروض.

ii. قبل انتهاء فترة صلاحية العروض، ستقوم مؤسسة قادر بترسية العقد إلى مقدم/ة العرض المؤهل الذي تم اعتبار عرضه بعد التقييم الأكثر استجابة لاحتياجات المؤسسة المهمة الاستشارية.

20. توقيع العقد

على المستشار/ة الذي/التي تم ترسية العقد عليه/ا توقيع العقد في غضون 3 أيام من استلام/هم العقد، وإعادته إلى المؤسسة.

(ملحق 2)

الشروط العامة للعقد

1. الملكية

لا يحق للمستشار/ة/ بنكليف، و/أو تحويل، و/أو التنازل عن حقوق والتزامات العقد كاملاً أو جزء منه لأي طرف ثالث إلا بموافقة خطية مسبقة من مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية.

2. التعاقد الفرعي

في حال حاجة المستشار/ة إلى إبرام تعاقدات فرعية، يجب عليه/ها الحصول على الموافقة الخطية وإبراء الذمة مسبقاً من مؤسسة قادر لجميع التعاقدات الفرعية.

3. سرية المعلومات

يتعهد المستشار/ة بالمحافظة على سرية المعلومات المعطاة إليه/ها، ويتعهد بعدم مشاركة أي معلومات ذات صلة بالمهمة، أو الوثائق المعطاة له/ها لأي طرف خارجي قبل وأثناء وبعد انتهاء المهمة الاستشارية.

4. قبول التعاقد

4.1. يعتبر العقد نافذ بعد توقيع جميع الأطراف عليها وختمها حسب الأصول.

4.2. عند قبول وتوقيع المستشار/ة على العقد، يتكون اتفاق تعاقدي بين الطرفين.

4.3. مؤسسة قادر غير ملزمة بأي أحكام إضافية أو غير متسقة يقترحها المستشار/ة ما لم يتم الموافقة عليها خطياً وحسب الأصول من مؤسسة قادر.

5. الظروف القاهرة

5.1. الظروف القاهرة، كما هي مستخدمة في هذه المادة، تعني القضاء والقدر، أو الحرب (سواء كانت معلنة أم لا)، أو الغزو، أو الثورة، أو العصيان، أو غيرها من الأعمال ذات الطبيعة أو القوة المماثلة الخارجة عن سيطرة الأطراف.

5.2. في حالة حدوث أي سبب يشكل ظروف القاهرة، يجب على المستشار/ة وفي أقرب وقت ممكن بعد حدوثه، تقديم إشعار بالتفاصيل كاملة كتابياً إلى مؤسسة قادر بهذا الحدث أو التغيير. إذا أصبح/تالمستشار/ة غير قادر/ة، كلياً أو جزئياً، على أداء التزاماته/ها والوفاء بمسؤولياته/ها بموجب هذا العقد يجب عليه/ها إخطار مؤسسة قادر بأي تغييرات أخرى أو وقوع أي حدث قد يتدخل أو يهدد بالتدخل في أدائه/ها لهذا العقد. يجب أن يتضمن الإشعار الخطوات التي يقترح المستشار/ة اتخاذها بما في ذلك أي وسيلة بديلة معقولة للأداء لا تمنعها قوة القاهرة. عند استلام الإشعار بموجب هذه المادة، تتخذ مؤسسة قادر الإجراء وفقاً لتقديرها الخاص، وترى أنه مناسب أو ضروري في ظل هذه الظروف، بما في ذلك منح الباحث/ة / المستشار/ة تمديداً معقولاً للوقت الذي يؤدي فيه التزاماته/ها بموجب هذا العقد.

6. إنهاء التعاقد

- 6.1. يجوز لأي طرف إنهاء التعاقد كلياً أو جزئياً لوجود سبب، بناءً على إشعار كتابي مدته 30 يوماً يقوم بإرساله الطرف الذي يريد إنهاء التعاقد للطرف الثاني. لا يعتبر بدء إجراءات التحكيم وفقاً للمادة 8 "تسوية المنازعات" أدناه إنهاء لهذا العقد.
- 6.2. تحتفظ مؤسسة قادر بالحق في إنهاء التعاقد دون إبداء الأسباب في أي وقت بناءً على إشعار كتابي مسبق للمستشار قبل 15 يوم، وفي هذه الحالة يجب على مؤسسة قادر تعويض الباحث/ة / المستشار/ة عن جميع التكاليف المعقولة التي تكبدها قبل استلام إشعار الإنهاء.
- 6.3. في حالة إنهاء التعاقد من قبل مؤسسة قادر وبموجب هذه المادة، لا تكون هناك مدفوعات مستحقة من قبل مؤسسة قادر للمستشار/ة باستثناء الخدمات التي يتم تنفيذها بشكل مرضي وفقاً لشروط التعاقد. يتخذ المستشار/ة خطوات فورية لإنهاء الخدمات بطريقة سريعة ومنظمة وتقليل الخسائر والنفقات الأخرى.
- 6.4. في حال الإخلال في أي من بنود التعاقد، أو إصدار أي حكم قانوني على المستشار/ة، يحق لمؤسسة قادر إنهاء التعاقد بشكل فوري دون الإخلال بأي حق أو تعويض آخر قد يكون لها. يجب على المستشار/ة إبلاغ قادر فوراً بوقوع أي من الأحداث المذكورة أعلاه.

7. تسوية الخلافات

في حال وجود أي خلاف بين الطرفين لتنفيذ بنود التعاقد، يجب أن يلجأ كلا الطرفين إلى حله بشكل ودي واتفق متبادل، وفي حال لم يتم حل النزاع بشكل ودي، بإمكان أي طرف التماس التحكيم من خلال مؤسسة محلية ملائمة واتباع الممارسات المعيارية. وفي حال تعذر ذلك تكون المحاكم الفلسطينية هي الجهة صاحبة الصلاحية لفض أي خلاف يتعذر فضه بين الطرفين.

8. سياسة الصون

يلتزم المورد بسياسة الصون السارية في مؤسسة قادر، والتي يتم بمقتضاها منع جميع أشكال الاستغلال والإساءة بما في ذلك الاستغلال والإساءة من قبل موظفيه والأطراف ذات الصلة بها تجاه المشاركين والمستفيدين من المشروع وأفراد المجتمع. كما تتعهد بالإبلاغ الفوري لمؤسسة قادر عن أي خروقات لسياسة الصون أو في حال وجود أي مزاعم بحدوث مخاطر الصون خلال فترة العمل بهذه الاتفاقية، من خلال أي من القنوات التالية:

البريد الإلكتروني: complaints@qader.org

الهاتف: +970-2-2749767/ Ext 112

(ملحق 3)

العرض المالي

اسم الاستدراج	تنفيذ برنامج تدريب وإشراف للمهنيين والأخصائيين حول تقييم القدرات الذهنية لدى الأطفال
رقم الاستدراج	56 - QADER - 2025

السادة مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية

يرجى منكم الاطلاع على العرض المالي أدناه استجابة لطلب الاستدراج المذكور أعلاه:

- السعر أدناه شامل للضريبة.

البند	الوحدة	عدد الوحدات	سعر الوحدة (شيكل)	المجموع (شيكل)	ملاحظات
1. تدريب وإشراف حول مقاييس تقييم التطور السلوكي - فلسطين (ايدوس)	يوم	9			
2. إشراف حول مقاييس تقييم التطور السلوكي - فلسطين (ايدوس)	يوم	12			
3. تدريب حول أداة التقييم الايبلز - ABLLS	يوم	8			
4. إشراف حول أداة التقييم الايبلز - ABLLS	يوم	7			

في حال وجود أي ملاحظات على التسعير يرجى توضيحها في خانة الملاحظات.

اسم مقدم العرض _____ رقم الهوية _____
 البريد الالكتروني: _____ العنوان: _____
 رقم الهاتف: _____ الجوال: _____
 التوقيع: _____ التاريخ: _____

(الملحق 4)

الشروط المرجعية

(تنفيذ برنامج تدريب وإشراف للمهنيين والأخصائيين حول تقييم القدرات الذهنية لدى الأطفال)

مقدمة

مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية هي مؤسسة أهلية فلسطينية غير ربحية ومستقلة، تأسست في العام 2008 في بيت لحم، وتعمل ضمن نهج ثنائي المسار، قائم على تمكين وحماية الأطفال والنساء والشباب من الأشخاص ذوي الإعاقة من كافة أشكال التهميش والتمييز والعنف القائم على الإعاقة والنوع الاجتماعي. ومن جهة أخرى تعمل على مواءمة السياقات الاجتماعية والمؤسسية والسياساتية مع مبادئ "شمول الإعاقة" و"عدم ترك أحد خلف الركب" في فلسطين. من خلال هذا المسار المزدوج، تسعى المؤسسة إلى تعزيز المشاركة الفعالة والمجدية للأطفال والنساء والشباب من الأشخاص ذوي الإعاقة في مختلف جوانب الحياة، وضمان وصولهم لحقوقهم الكاملة وفقاً للقوانين المحلية والمعايير الدولية لحقوق الإنسان.

تقوم مؤسسة قادر بتنفيذ مشروع تعزيز جودة الخدمات وتدابير الحماية للأشخاص ذوي الإعاقة في فلسطين "WE CARE II" بالشراكة مع مؤسسة كاريتاس ألمانيا وبتمويل من الوزارة الألمانية الاتحادية للتعاون الاقتصادي والتنمية BMZ، ويشمل المشروع ثلاث مكونات رئيسية تتمثل في: تحسين جودة خدمات التقييم والتشخيص للأطفال ذوي الإعاقات الذهنية، تحسين الخدمات وتدابير الحماية للاستجابة بفعالية للعنف وسوء المعاملة ضد الأشخاص ذوي الإعاقة، ومناصرة حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة بناء على الدراسات والأبحاث حول السياسات الوطنية.

وفي إطار المكون الأول من المشروع "تحسين جودة خدمات التقييم والتشخيص للأطفال ذوي الإعاقات الذهنية" قامت وزارة التنمية الاجتماعية بالشراكة مع مؤسسة قادر بإجراء مشاورات وطنية ضمت الوزارات المعنية ومقدمي خدمات التقييم من القطاع الحكومي والأهلي والخاص ومختصين في هذا المجال، حيث تم إعداد مسودة دليل معايير الجودة لخدمات تقييم الأطفال ذوي الإعاقات الذهنية والنمائية، والذي سيتم اعتماده من قبل وزارة التنمية الاجتماعية بشكل رسمي.

لاحقاً لإعداد دليل معايير الجودة، ستقوم مؤسسة قادر ووزارة التنمية بتنفيذ برنامج تدريب وإشراف للأخصائيين والمهنيين العاملين في مجال تقييم القدرات الذهنية لدى الأطفال بهدف تزويدهم بالمعارف والمفاهيم والمهارات اللازمة والضرورية المتعلقة بهذا المجال والتدريب على استخدام عدد من الأدوات المسحية والتقييمية التي تم اختيارها واعتمادها في دليل معايير جودة خدمات التقييم للأطفال ذوي الإعاقة الذهنية، والتي ستقوم مؤسسة قادر بتوفيرها للمؤسسات والمراكز المستفيدة من برنامج تطوير القدرات.

وبناء عليه، ستقوم مؤسسة قادر بالتعاقد مع مدربين مختصين في مجال تقييم الأطفال ذوي الإعاقات الذهنية واستخدام الأدوات المسحية والتقييمية التي تم اعتمادها في دليل معايير جودة خدمات التقييم للأطفال ذوي الإعاقة الذهنية.

الهدف من المهمة

تهدف هذه المهمة إلى تنفيذ برنامج تدريب وإشراف للأخصائيين والمهنيين العاملين في مجال تقييم الأطفال ذوي الإعاقات الذهنية في المؤسسات والمراكز التي تعمل في هذا المجال، ويهدف البرنامج إلى تزويدهم بالمعارف والمفاهيم والمهارات اللازمة والضرورية المتعلقة بعملية التقييم، والتدريب على استخدام عدد من الأدوات المسحية والتقييمية التي تم اختيارهم واعتمادها في دليل معايير جودة خدمات التقييم للأطفال ذوي الإعاقة الذهنية.

الفئات المستهدفة من برنامج التدريب والإشراف

يستهدف برنامج التدريب والإشراف مجموعة من الكوادر المهنية المتخصصة العاملة في مجال تشخيص وتقييم الإعاقات الذهنية، وذلك بهدف تطوير قدراتهم وتعزيز جودة الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة. وتشمل الفئات المستهدفة الأخصائيين النفسيين والاجتماعيين، وأخصائيي العلاج الوظيفي والطبيعي، وأخصائيي التربية الخاصة، وأخصائيي علاج النطق واللغة، بالإضافة إلى مرشدي الدمج والإعاقة في مديريات التنمية الاجتماعية. كما يستهدف البرنامج الكوادر العاملة في المؤسسات والمراكز غير الحكومية التي تقدم خدمات التقييم والتشخيص، بما يساهم في توحيد المفاهيم والممارسات المهنية وفق المعايير الوطنية والدولية ذات الصلة.

نطاق العمل

ستقوم مؤسسة قادر بالتعاقد مع عدد من المدربين والمهنيين لتنفيذ برنامج التدريب والإشراف والذي يشمل على عدة حزم تدريب وإشراف وفق ما هو موضح وفق ما يلي:

رقم الحزمة	(1)
إسم الحزمة	مقاييس تقييم التطور السلوكي - فلسطين (إيدوس)
الفئة المستهدفة	■ أخصائيين نفسيين، أخصائيين اجتماعيين، أخصائيي تربية خاصة
مدة تدريب	التدريب: 3 أيام لكل مجموعة (عدد المجموعات: 3) (عدد المشاركين في كل مجموعة من 15 - 20 شخص) الإشراف الفني: عدد الزيارات 12 زيارة إشرافية بمعدل 5 اشخاص لكل مجموعة إشرافية.
مواضيع التدريب	المحور 1: مقدمة في التطور السلوكي للأطفال. التعريف بالتطور السلوكي والنفسي ومراحل النماذج الأساسية.. المحور 2: التعريف بمقياس إيدوس • نبذة عن تطوير المقياس في فلسطين بالتعاون مع جهات تربوية مختصة. • الفئة العمرية المستهدفة: من 3 أشهر حتى 6 سنوات. • نماذج السلوك: (السلوك الاجتماعي، التنظيم الذاتي والانفعالي، المهارات التنفيذية والانتباه، الاستقلالية والسلوك التكيفي). المحور 3: تطبيق المقياس • خطوات تنفيذ التقييم السلوكي وجمع البيانات من البيئة المدرسية والمنزلية. • الالتزام بمعايير الجودة في التطبيق. • زيارات إشراف ومتابعة.

رقم الحزمة	(2)
إسم الحزمة	أداة التقييم الابلز ، (ABLLS – Assessment of Basic Language and Learning Skills).
الفئة المستهدفة	- أخصائيين التأهيل (العلاج الوظيفي والطبيعي، علاج النطق واللغة، التحليل السلوكي). - أخصائيين التربية الخاصة. - أخصائيين اجتماعيين.
مدة تدريب	4 لقاءات لكل مجموعة (عدد المجموعات: 2) عدد المشاركين في كل مجموعة (من 15 - 20 شخص). الإشراف الفني والمتابعة: عدد المجموعات: 7 مجموعات (عدد المشاركين في كل مجموعة 3-4 أشخاص)
مواضيع التدريب	- مقدمة حول أداة ABLLS وأهميتها في تقييم مهارات اللغة والتعلم الأساسية لدى الأطفال. - التعريف بمكونات الأداة وأبعادها المختلفة (المهارات الأكاديمية، اللغة، التواصل، المهارات الحركية، المهارات الاجتماعية والسلوكية). - أساليب تطبيق الأداة مع الأطفال وفق الفئات العمرية المختلفة. - قراءة وتفسير نتائج التقييم وتحويلها إلى خطط تدخل مناسبة. - ممارسة عملية على ملء استمارات التقييم وتحليل النتائج. - مناقشة حالات واقعية وتطبيقات عملية للتقييم الفردي والجماعي.

المؤهلات والخبرات المطلوبة:

- يُفضّل حملة درجة الماجستير في إحدى المجالات الصحية والتأهيلية أو العلوم الانسانية أو السلوكية.
- يفضل وجود شهادات أو دورات متخصصة في أدوات التقييم مثل EIDOS أو ABLLS.
- خبرة عملية لا تقل عن 5 سنوات في العمل مع الأطفال ذوي الإعاقة الذهنية أو الاضطرابات النمائية.
- خبرة في التقييم والتدخل المبكر وتصميم برامج وتدخلات علاجية في الإعاقة الذهنية أو تعليمية.
- خبرة في تصميم وتنفيذ برامج تدريبية موجهة لأخصائيي التأهيل.
- خبرة في تدريب أو إشراف كوادرات مهنية على استخدام أدوات التقييم.
- القدرة على تطبيق أدوات التقييم بدقة وموثوقية وتحليل النتائج.
- مهارات تدريبية وإشرافية لتوجيه المشاركين خلال البرنامج.
- استعداد للتنقل الميداني والإشراف المباشر على تطبيق المقياس في المراكز والمؤسسات الشريكة.