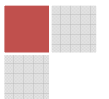




مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية

التقرير الإداري 2009 + 2010



قائمة المحتويات

1. الإعاقة في فلسطين – منظور تحليلي تاريخي عام
2. خلفية عامة (عن المؤسسة)
3. الحاكمة في مؤسسة قادر (الجمعية العمومية – مجلس الإدارة – المستشارين)
4. طاقم عمل المؤسسة
5. الهيكل التنظيمي
6. الرسالة
7. التوجهات الإستراتيجية
8. القيم والمبادئ
9. الأهداف الإستراتيجية وإنجازات المؤسسة في العام 2009-2010
10. الملاحق من 1 - 14

الإعاقة في فلسطين - منظور تحليلي تاريخي عام

منذ أزمنة بعيدة كان الاهتمام بالأشخاص ذوي الإعاقة سمة إيجابية تمتع بها الشعب الفلسطيني، خلاف الشعوب والحضارات المختلفة. فقد أثبتت الدراسات والحفريات الأثروبولوجية أن بعض الأشخاص الفلسطينيين الكنعانيين من الأشخاص ذوي الإعاقة قد تمتعوا بمكانة اجتماعية مرموقة، في حين كان أقرانهم في حضارتي الإغريق والرومان يعدمون أو يلغون في نهر التايبر.

أما في فلسطين الحديثة فقد عنيت الكثير من المؤسسات الأجنبية والمحلية بالأشخاص ذوي الإعاقة عامة، حيث ظهر الكثير منها في أواخر القرن التاسع عشر وأوائل القرن العشرين. وقد كان الطابع العام الذي سيطر على خدماتها خيرياً محضاً، إلى أن ظهرت بعض المؤسسات التي أضافت بعداً طبياً لعملها، فأصبح النموذج الفردي بنوعه الخيري والطبي أو المركب من كليهما معاً مسيطراً على مجمل الأعمال والخدمات المتوفرة والتي أخذت الطابع الرعائي، وقد إستمر ذلك إلى أوائل التسعينات عندما بدأت الآثار الكارثية لممارسات واعتداءات الإحتلال وخاصة سياسة تكسير العظام - التي إبتدعها رابين وزير حرب الإحتلال آنذاك - بالتكشف مُمِطةً اللثام عن المئات بل الآلاف من الشباب الذين تسببت لهم ممارسات جيش الإحتلال والمستوطنين المبرمجة مسبقاً والموجهة والمخططة لإعاقات دائمة. حيث بدأ الحديث يتزايد عن ضرورة تطوير الخدمات كماً ونوعاً، وقد تم بالفعل إحداث بعض التقدم على صعيد خدمات التأهيل الطبية. في ذات الوقت بدأت العديد من المؤسسات تتداعى للتنسيق والتعاون فيما بينها وإحياء بعض الأجسام التنسيقية التي كانت موجودة بالإسم دون أن يكون لها دوراً فعالاً في التأثير على واقع حياة الأشخاص ذوي الإعاقة البائس. لكن تلك الجهود لم تحدث تغييراً يذكر فقد ظل التوجه الطبي الخيري مسيطراً بشكل ملحوظ حتى أوائل التسعينيات عندما ظهرت برامج التأهيل المبنية على المجتمع المحلي، التي بدأت بدورها تتحدث بلغة جديدة وتطرح فلسفة وتوجهات مختلفة، تميزت بالدعوة للعمل مع الأشخاص ذوي الإعاقة كشركاء فعليين في عملية التأهيل ولاعبين أساسيين في المطالبة بحقوقهم والدفاع عنها.

ولكن نقطة التحول التاريخية الأبرز كانت الدعوة التي أطلقها أحد الطلبة المكفوفين في أواخر العام 1991 وتحديداً في 26 تشرين أول لتشكيل منظمة جماهيرية تمثل الأشخاص ذوي الإعاقة وتطالب بحقوقهم. وعندما إستجاب الأشخاص ذوي الإعاقة لهذه الدعوة بحماسة وبدأوا العمل من فورهم لتأسيسها ونجحوا في تغيير المعادلة وإنتزعوا الإعراف بحقهم في تمثيل أنفسهم بالرغم من رفض وإعتراض بعض من كانوا يدعون حرصهم على مصالح الأشخاص ذوي الإعاقة. وبعد عام واحد تم الإعلان عن تأسيس هذه المنظمة وحملت إسم الإتحاد العام للمعاقين الفلسطينيين بالرغم من ذلك بقي بعض الأشخاص يرفضون فكرة تمثيل الأشخاص ذوي الإعاقة لأنفسهم ومصالحهم وحقوقهم بحجة أنهم يحتاجون إلى مساعدة المؤسسات وتلقي الخدمات وليس العمل معها كشركاء. وقد كان لبرنامج التأهيل المجتمعي دوراً بارزاً في تسهيل وصول قادة الحركة الوليدة إلى زملائهم في كافة محافظات الضفة الغربية ولاحقاً في قطاع غزة، ومن المفارقات اللافتة أن هذه المنظمة التمثيلية الحقوقية بدأت تلاقى التأييد الواسع النطاق في كافة محافظات الوطن خلال فترة زمنية وجيزة وأضحى محل إهتمام وسائل الإعلام وخاصة التابعة للإحتلال وأخذت في الصعود تدريجياً إلى ذروة هرم النشاط في حين أخذت اللجان التنسيقية للمؤسسات العاملة في قطاع التأهيل بالخمول، على عكس المؤسسات الأعضاء التي كانت تشهد تطوراً ملحوظاً في عملها كماً ونوعاً مما أثار علامات سؤال كبيرة حول مدى جدية القائمين عليها في توجيهاتهم لإنشاء جسم تنسيقي وطني قادر على إدارة وتوجيه خدمات التأهيل بشكل فعال، ولعل الخشية من تفاقم قوة مثل هذا الجسم كان هاجس لبعض القائمين على هذه المؤسسات الذين إعتقدوا أنه سيطغى على مؤسساتهم وربما يضيع عليها بعض الفرص في تسجيل الإنجازات والحصول على تمويل لبعض المشاريع والتأثير سلباً على قوة نفوذها.

واصل الأشخاص ذوي الإعاقة عملية تأسيس وتطوير إتحادهم وتقويته وأصبح عنواناً معروفاً على الصعيد الوطني والدولي وتزايد الإهتمام الدولي به وظلت قوته تتصاعد إلى أن وصل ذروته في أواخر عام 1997

عندما أطلق حملة التعبئة العامة لإقرار قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة الفلسطينيين. بدأت آنذاك اللجنة المركزية الوطنية للتأهيل بالتنشط وكانت قد اندمجت مع اللجنة الوطنية التي كانت تمثل مؤسسات غزة وتتصاعد نفوذها وقوتها وأصبحت إجتماعاتها تتعقد بشكل شبه منتظم، وأصبحت تأخذ دوراً أكثر فعالية ونظمت الورشات والمؤتمرات واعترفت بالإتحاد وأصبح يمثل في مجلس إدارتها بعضيون بعد أن كانت عضويته فيها مرفوضة بشكل قاطع من بعض الأعضاء وكذلك تمثل في اللجنة الفنية التي تم تشكيلها لاحقاً، حيث كان لتأسيسها أثراً بالغاً في تنشيط اللجنة المركزية وفي المحصلة نجاح الجميع في تمرير القانون في المجلس التشريعي بقيادة الإتحاد وبالمشاركة الفاعلة من الأشخاص ذوي الإعاقة على نطاق واسع. وبذلك تركزت وتجذرت شراكة الأشخاص ذوي الإعاقة الفعلية في كل ما يخصهم حيث أثبتوا لأنفسهم أولاً وللآخرين ثانياً أنهم رقم صعب لا يمكن تجاهله في المعادلة الجديدة وأنهم قادرون على القيام بدورهم على أكمل وجه. وصار الجميع يتسابقون لضمان مشاركة ممثلين عن الإتحاد فيما يقومون به من نشاطات ويتعمدون إظهار وجوده وإعطائه فرص إلقاء المداخلات والكلمات. وصار الإتحاد صوتاً مسموعاً وقوة جماهيرية ظهر حجمه الحقيقي في أكثر من مناسبة، وصارت اللجنة المركزية منبر يمثل مؤسسات قطاع التأهيل وإن لم تضم في عضويتها الفعلية إلا القليل من تلك المؤسسات، وأضحيا يعملان معاً بإنسجام نسبي. توالت النشاطات والأحداث وبدأت المصالح الفردية للمؤسسات تطفو على السطح وأخذت بوادر الخلافات تطل برأسها في إجتماعات اللجنة المركزية، وبدأ التفكك يظهر على شكل تجاهل وتغيب متعمد عن الإجتماعات. وفي ذات الوقت بدأت تظهر داخل الإتحاد مظاهر التراجع، وصار جل إهتمام القائمين عليه منصباً على تكريس نفوذ فئات حزبية معينة داخل هيئاته المختلفة، إلى أن وصل الأمر إلى وقوف بعضهم ضد المبادرات الكفاحية الجماهيرية المطلوبة الناجحة بشكل علني وصريح لا لشيء إلا لتغطية عجزهم عن قيادة المشاركة في الحركة المطلوبة للأشخاص ذوي الإعاقة بشكل عملي ينادى بهم عن الغضب المتفشي في صفوف أعضاء الإتحاد وإنتقادهم للدور السلبي الذي لعبه البعض في تثبيط عزائمهم، خاصة بعد النجاحات التي تحققت ميدانياً بعد تنفيذ بعض الأنشطة الضاغطة التي أسفرت عن نتائج مبهرة.

لقد أدى تدهور اللجنة الوطنية المركزية للتأهيل وإختفائها عن خارطة العمل في قطاع التأهيل وتراجع دور الإتحاد كمنظمة كفاحية إلى آثار سلبية واضحة على حركة حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في فلسطين، حيث تبددت الجهود التنسيقية الفعلية وتراجعت البرامج الجماعية ذات الطابع الوطني وإختفت الأنشطة المطلوبة والإحتجاجات العلنية والضغط الفعلي على الأجهزة التنفيذية وتأخرت عملية صياغة السياسات القطاعية التي تنظم عملية تقديم الخدمات وتمأسسها للحصول على الحقوق، بالرغم من الحصول على موافقة الرئيس وبالرغم من بدأ العمل على تلك السياسات، شكل ذلك التراجع المؤسف فرصة لبعض المسؤولين للتملص من واجباتهم ومسؤولياتهم التي كان الرئيس شخصياً قد أصدر أوامره للإلتزام بها. في المحصلة تراجعت الحركة المطلوبة وتعطلت عملية تطوير السياسات وإختفت اللجنة المركزية وكننتيجة حتمية لذلك كان الإتحاد والمتضررون الأساسيون هم الأشخاص ذوي الإعاقة .

من ناحية أخرى كانت بوادر تحول إيجابية من نوع آخر تلوح في الأفق، حيث تسارعت خطى الأشخاص الصم وتقدمت مساعيهم لتأسيس إتحاد خاص بهم إلى أن أصبح حقيقة واقعة، كثمرة لجهود متواصلة إستمرت أكثر من ستة أعوام. وفي الحقيقة كان ذلك نتيجة حتمية لتنامي شعور الأشخاص الصم بالغبن من ناحية تمثيلهم في الإتحاد العام للمعاقين ونزوعهم إلى الرغبة القوية في الحفاظ على خصوصيتهم الثقافية التي طالما عبروا عنها بشكل صريح في مناسبات مختلفة، بالإضافة إلى ذلك كان شعورهم بالرغبة في التخلص من سيطرة اللجنة المركزية يتصاعد، جنباً إلى جنب مع رفضهم لطبيعة العلاقة التي كانت تربطهم باللجنة.

مؤخراً وبالتحديد خلال السنوات الربع الأخيرة تراجع موقع قضايا وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة على سلم أولويات الوزارات المختصة وأصبح التنسيق بين المؤسسات المختلفة في أدنى مستوياته منذ عام 1997 تركز العمل الفردي للمؤسسات وتراجع الإهتمام بالقضايا الوطنية وعلى رأسها المجلس الأعلى وبرنامج بطاقة المعوق وبقي الوضع على هذا الحال حتى أواخر العام 2009 عندما تولت وزارة الشؤون الاجتماعية وزيرة جديدة ، أولت الإهتمام إلى القضايا المعقدة وأطلقت الجهود الحكومية والأهلية لأهم القضايا العالقة.

خلفية تاريخية عامة عن المؤسسة

مرحلة التأسيس (مطلع العام 2008 – تشرين أول 2008)

تأسست وسُجلت مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية في العام 2008 بجهود مجموعة من الأشخاص ذوات الخبرة المتنوعة والطويلة في مجالات الإعاقة والصحة والتأهيل والتنمية المجتمعية وحقوق الإنسان. كانت الفكرة الأولية التي اجتمع حولها المؤسسين هي حالة قطاع الإعاقة والتأهيل والتي يعاني من تشرذم في الخدمات والبرامج، وتركيزها بشكل أساسي على خدمات الصحة والتأهيل، وضعف الجهود الموجهة إلى معالجة المعوقات البيئية والاجتماعية وقضايا المناصرة والتوعية بالحقوق وجوانب أخرى. لا شك في أن مؤسسات المجتمع المدني الفلسطيني قد عملت على تطوير هذا القطاع وخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة خلال العقدين الماضيين، ولكن لا تزال هناك جوانب عدة تحتاج إلى تدخل ومعالجة من منظور تنموي مبني على أساس التوجه الحقوقي، حيث أجمع المؤسسين على وجود فجوة بين الخدمات والبرامج المتاحة وبين الاحتياجات الحقيقية للأشخاص ذوي الإعاقة في كافة المجالات، وأن هناك ضرورة لتثبيت النموذج الاجتماعي للإعاقة في كافة السياسات واعتماد الحقوق كإطار للعمل مع الأشخاص ذوي الإعاقة.

وعليه أجمعوا على ضرورة العمل على خلق نموذج جديد للتدخل يركز بشكل أساسي على المشاركة الفعلية للأشخاص ذوي الإعاقة وعلى التوجه الحقوقي التنموي الذي ينبثق من النموذج الاجتماعي، حيث عقدوا عدة لقاءات متتابعة للعصف الذهني وتبادل الآراء نجم عنها انطلاقة مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية في تموز 2008 كمؤسسة تنموية تعتمد فلسفة عمل شمولية متكاملة وتؤمن بالشراكة الكاملة مع الأشخاص ذوي الإعاقة في تخطيط وتنفيذ الإستراتيجيات والسياسات التي تؤثر على حياتهم لأن ذلك ضرورة ملحة حتى يتمكنوا من العيش بكرامة وفي مستويات معيشة مناسبة.

مرحلة ما بعد التأسيس (تشرين ثاني 2008 – كانون ثاني 2011)

بعد التأسيس، بدأت المؤسسة عملها من خلال تنفيذ مشروع بالشراكة مع مؤسسة إيطالية وبتمويل من التعاون الإيطالي. هذا المشروع كان بمثابة فرصة كبيرة لمؤسسة حديثة التسجيل، وقد تم توفير من خلاله مقر مناسب وشراء كافة الأثاث والأجهزة المكتبية اللازمة، هذا بالإضافة إلى شراء سيارة خاصة بالمؤسسة وقد تم الحصول على سيارة أخرى بعد انتهاء المشروع كانت تستعمل من قبل المؤسسة الشريكة في المشروع.

من الجدير بالذكر أن المؤسسة خلال شهر كانون ثاني 2009 شرعت بعملية تخطيط استراتيجي والخروج بخطة إستراتيجية لمدة ثلاث أعوام شكلت البوصلة لعمل المؤسسة.

خلال فترة تنفيذ المشروع الممتدة من شهر كانون ثاني 2008 إلى شهر شباط 2010، عملت المؤسسة من خلال طاقم مكون من ستة أشخاص على تنفيذ المكونات المختلفة للمشروع، ولكن في الوقت ذاته عملت المؤسسة على تخطيط وتنفيذ أنشطة خارج إطار المشروع تصب في أهداف ورسالة المؤسسة.

بعد انتهاء فترة المشروع عملت المؤسسة على عدة جوانب، وكان الأهم منها مشاريع تطوير عمل البلديات في المجال الاجتماعي، حيث قامت المؤسسة بتطوير نموذج مشروع وعقدت شراكات مع ستة بلديات في محافظات الخليل وبيت لحم وأريحا؛ حالياً تشكل هذه المشاريع عنصر بارز وهام من هوية قادر.

الحاكمية في مؤسسة قادر

عمل الجهاز الحاكم في مؤسسة قادر خلال العام الماضي المنصرمين على التأسيس السليم للممارسة الحاكمية السليمة والتميزة للمؤسسة. حيث تم تعزيز آليات المتابعة والاشراف للإدارة الفاعلة للمؤسسة، والاستخدام الكفوء للمصادر البشرية والمالية للمؤسسة. عمل مجلس إدارة المؤسسة على تعزيز ممارسات الشفافية والمساءلة والنزاهة في بيئة العمل الداخلية والخارجية من خلال تعميم وجهات النظر والقيم والاهداف بهدف تحسين الاداء العام والاستخدام الافضل للمصادر والجهود.

بموجب أحكام النظام الأساسي لمؤسسة قادر للتنمية المجتمعية، يتشكل الجسم الحاكم فيها من مكونين رئيسيين وهما الجمعية العمومية ومجلس الإدارة، وتضم الجمعية العمومية 25 عضواً ما بين أعضاء الهيئة التأسيسية والبالغ عددهم ثمانية أشخاص وسبعة عشر شخصاً انتسبوا إليها فيما بعد.

الجمعية العمومية هي أعلى هيئة في المؤسسة وتتمتع بالصلاحيات المنصوص عليها في النظام الأساسي لمؤسسة قادر والمتمثلة في انتخاب أعضاء مجلس الإدارة، وبحث القضايا والسياسات العامة والخطط التي تتعلق بالمؤسسة واتخاذ القرارات بشأنها، والمصادقة على الحساب الختامي للسنة المنتهية وإقرار موازنة السنة الجديدة، ومناقشة وإقرار تقرير مجلس الإدارة الإداري والمالي، وتعديل النظام الأساسي، وتعيين مدقق حسابات للمؤسسة، وحجب الثقة عن مجلس الإدارة، وحل المؤسسة أو فتح فروع لها.

عقدت الجمعية العمومية اجتماعها السنوي الأول في التاسع من شهر كانون الثاني للعام 2009 بناء على دعوة الهيئة التأسيسية وبحضور ثلاثة عشر عضواً من أصل أربعة عشر عضواً، وقد تم انتخاب أول مجلس إدارة منتخب ضم تسعة أعضاء. شارك أعضاء الجمعية العمومية ومجلس الإدارة المنتخب بفاعلية وحضور كامل لورشة التخطيط الاستراتيجي للمؤسسة والتي تم عقدها في 2009/1/19 والتي هدفت الى رسم سياسات واستراتيجيات عمل المؤسسة بحضور أعضاء الجمعية العمومية، مجلس الإدارة، وموظفي المؤسسة.

في الأول من شهر أيار للعام 2010 عقدت الجمعية العمومية الاجتماع السنوي الثاني بحضور أربعة عشر عضواً من أصل سبعة عشر عضواً مسجلين، حيث تم خلاله عرض التقريرين الإداري والمالي للعام 2009 واستعراض الخطة السنوية والموازنة للعام 2010.

أما مجلس الإدارة فيتم انتخابه مرة كل عامين ويضطلع بالمهام والمسؤوليات المحددة في النظام الأساسي والمتمثلة في إدارة تنفيذ التوجهات العامة التي تضعها الجمعية العمومية وإدارة شؤون المؤسسة ومصادرهما المالية والبشرية والمادية.

عقد مجلس الإدارة المنتخب الأول ثلاثة عشر اجتماع منذ أن تم انتخابه، وقد لعب مجلس الإدارة خلال تلك الفترة دوراً رئيساً في تطوير البنية الأساسية للمؤسسة وإدارة مواردها وبرامجها بطريقة ناجعة وفعالة والارتقاء إلى أداء متميز في سبيل تحقيق رسالة وأهداف المؤسسة.

الجدول التالي يبين التواريخ التي عقد مجلس الإدارة اجتماعاته فيها:

اجتماعات مجلس الإدارة						السنة
2009/12/14	2009/11/19	2009/8/28	2009/6/27	2009/4/23	2009/1/18	2009
--	2010/12/17	2010/11/13	2010/8/7	2010/7/8	2010/4/13	2010
--	--	--	--	2011/3/22	2011/2/25	2011

وخلال العام 2009، حصلت بعض التغييرات على مجلس الإدارة حيث تم استقالة رئيسة المجلس السيدة لنا بندك بناء على طلب وتوصية من المجلس لأهداف تتعلق بعمل المؤسسة ومستقبلها المرتقب، وبطلب العمل لصالح المؤسسة واستلام مهام إدارتها العامة بمنصب مديرة عامة للمؤسسة وذلك ابتداء من تاريخ الأول من شهر تموز 2009. لاحقا لهذه التغييرات تم تعديل توزيع المناصب الإدارية للمرة الأولى حيث تم اختيار الدكتور أحمد فتيحة رئيسا لمجلس إدارة قادر. تم تعديل ثاني على المناصب الإدارية في مجلس الإدارة بناء على طلب أمينة الصندوق السيدة فيرا بابون بناء على طلبها وظروف خاصة، حيث تم تعيين السيدة مها ياسمينه طرايرة أمينة للصندوق وإعادة ترتيب المناصب الأربعة في مجلس الإدارة كالتالي:

الدكتور أحمد فتيحة	رئيس مجلس الإدارة
السيدة ابتسام النمورة	نائبه للرئيس
السيدة مها ياسمينه طرايرة	أمينة للصندوق
السيد سهيل خليلية	أمين السر

وفي الثلث الأخير من العام 2010 تقدمت عضوة مجلس الإدارة فيرا بابون باستقالتها في شهر آب، 2010 لأسباب خاصة أيضا وتم قبول استقالتها من قبل مجلس الإدارة بنفس التاريخ.

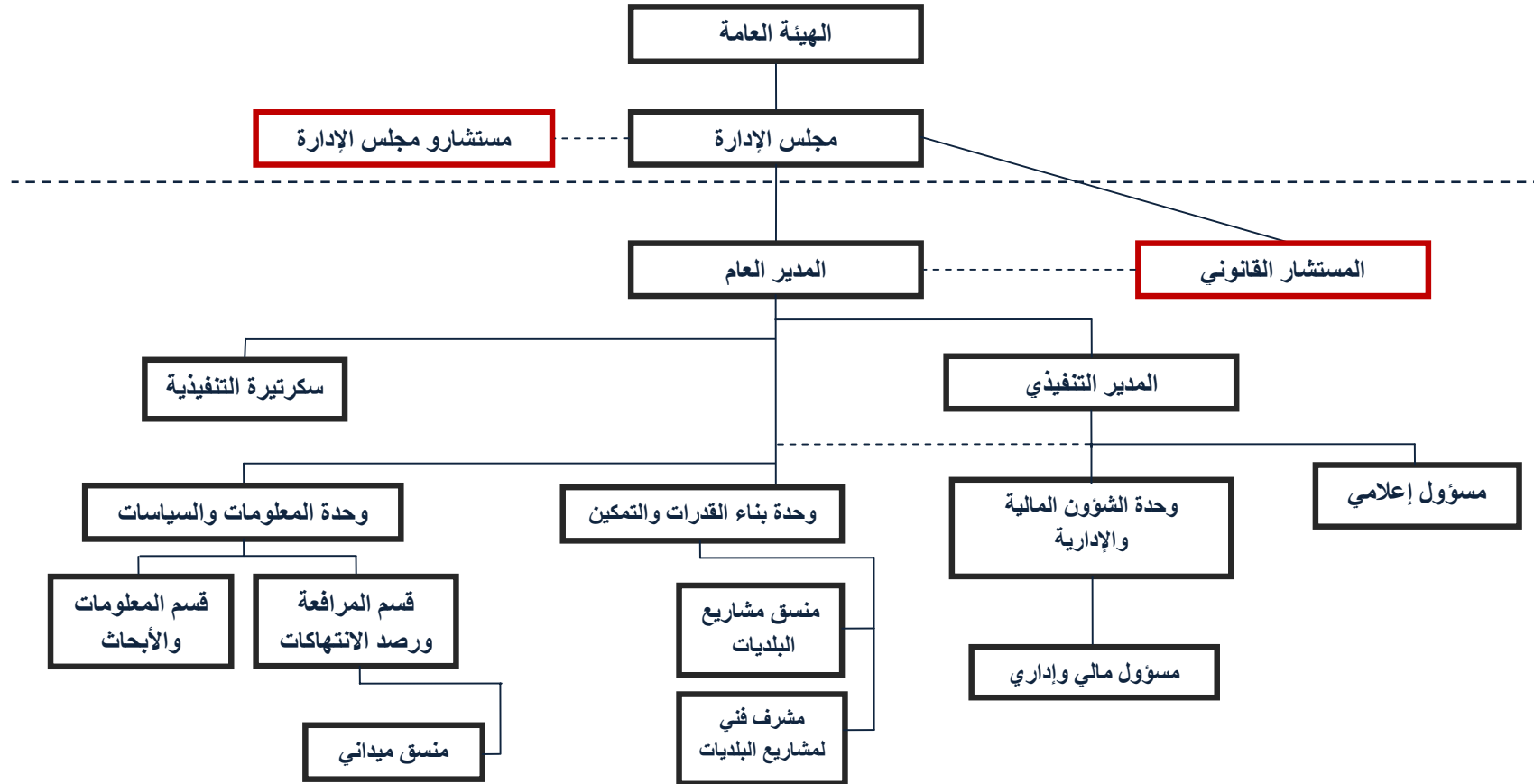
طاقم عمل المؤسسة

يتميز طاقم العمل في مؤسسة قادر بالتنوع في الخبرات والتخصصات والقدرات والميزات القيادية والرائدة في مجالات عمل المؤسسة المختلفة. يمتلك طاقم العمل صفات الجدية والالتزام بأهداف عمل المؤسسة بما في ذلك رقيها وتطورها ضمن رؤيتها في مجال عملها، كما يتمتع الطاقم بمستوى عالي من الانتماء للمؤسسة وما تمثله من تبني للتوجه الحقوقي في تناول قضايا الأشخاص ذوي الإعاقة في فلسطين.

قائمة بالموظفين ومؤهلاتهم وخبراتهم السابقة

الاسم	الوظيفة	المؤهلات
1. لنا بندك	المديرة العامة	<u>المؤهل العلمي:</u> بكالوريوس خدمة اجتماعية، ماجستير تنمية وإدارة موارد بشرية، دبلوم إدارة مؤسسات أهلية. <u>الخبرة العملية:</u> خبرة في مجال الإعاقة والعمل مع الأشخاص ذوي الإعاقة في وظائف إدارية عليا.
2. جورج منصور	مدير تنفيذي	<u>المؤهل العلمي:</u> بكالوريوس محاسبة، ماجستير إدارة التنمية، دبلوم إدارة مؤسسات أهلية. <u>الخبرة العملية:</u> الإدارة والإدارة المالية وتصميم وإدارة المشاريع، وخبرة جيدة في مجال برامج ومشاريع الإعاقة.
3. زياد عمرو	مدير وحدة المرافعة والتمكين	<u>المؤهل العلمي:</u> بكالوريوس خدمة اجتماعية، ماجستير خدمة اجتماعية، دبلوم إدارة مؤسسات أهلية. <u>الخبرة العملية:</u> خبرة طويلة في مجال منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة والمناصرة لحقوق وقضايا الأشخاص ذوي الإعاقة.
4. محمد عيسى	مسؤول مالي وإداري	<u>المؤهل العلمي:</u> بكالوريوس علوم مالية ومصرفية، ماجستير علوم مالية ومصرفية.
5. ديمة عميرة	سكرتيرة تنفيذية	<u>المؤهل العلمي:</u> بكالوريوس لغة إنجليزية.
6. أمل زيد	منسقة مشروع	<u>المؤهل العلمي:</u> بكالوريوس خدمة اجتماعية، ماجستير علم اجتماع.

الهيكل التنظيمي



رسالة المؤسسة

مؤسسة فلسطينية مستقلة غير حكومية ومؤسسة تنموية ، تعمل مؤسسة قادر مع جميع الاطراف المعنية على "تطوير بيئة تمكينية داعمة تحث على إحداث تغيير إيجابي في حياة الأشخاص ذوي الإعاقة وفقا لمبادئ "العدالة الاجتماعية" التي تنطوي على عناصر الإنصاف والوصول والمشاركة وحقوق الإنسان الأساسية، وذلك باستخدام نماذج من التمكين وتنمية القدرات والمشاركة و التأثير على السياسات الوطنية ورفع مستوى الوعي العام تجاه الأشخاص ذوي الإعاقة وقضاياهم.

قيم ومبادئ المؤسسة

- **العدالة الاجتماعية والمساواة:** تؤمن مؤسسة قادر بالمواطنة الكاملة الاجتماعية التي تشمل الحقوق المدنية والسياسية، والحقوق الاقتصادية والاجتماعية، كما تهدف المؤسسة إلى إيجاد نموذج إجتماعي متكامل من خلال استحقاق الدخل للجميع، وتوفير المأوى والحاجات الأساسية الأخرى؛ وتخفيض وإزالة أوجه التفاوت الظالم.
- **حقوق الإنسان:** مؤسسة قادر هي كيان مستقل ومحاييد يعمل من أجل حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في فلسطين. المؤسسة مستقلة غير حكومية ولا تنتمي الى أي معتقد سياسي أو ديني أو مصلحة اقتصادية. ملتزمة بقوانين حقوق الإنسان العامة الهادفة إلى الحفاظ على الحقوق والواجبات والمسؤوليات والقبول بالجميع. تسعى نحو تحقيق المعايير الدولية لحقوق الإنسان، والتي لا تتأثر بمصالح أية حكومة أو جماعة.
- **التميز:** المؤسسة ملتزمة بتقديم وتطوير البرامج والتدخلات الفعالة وفقا للمعايير الدولية ومعتمدة على أرضية تقييم الاحتياجات. مؤسسة قادر تتبنى النهج القائم على الحقوق ورصد وتقييم البرامج، والاستفادة من التغذية الراجعة وقياس النتائج وفقا لمعايير محددة مسبقا إضافة لمؤشرات الأداء والخبرات المتراكمة. مؤسسة قادر تتبنى النهج القائم على المشاركة تجاه العلاقة مع الأشخاص ذوي الإعاقة وأسراهم.
- **النزاهة:** تتبنى مؤسسة قادر نهج تكافؤ الفرص من خلال نظم واضحة ومناسبة ومعتمدة. وتعتمد المؤسسة على نشر وتنفيذ و اعتماد المساءلة والنزاهة في برامجها وتدخلاتها. إن عمل المؤسسة على علاقة مباشرة برسالتها، كما تحتفظ المؤسسة بجميع التقارير والسجلات المختلفة بدقة ومن خلال نظام واضح وسهل الاستخدام.
- **المشاركة:** تؤمن المؤسسة بالشراكة الفعلية للأشخاص ذوي الإعاقة ، والموظفين، وأصحاب العلاقة في التخطيط والتنفيذ والرصد والتقييم، وتعزيز العدالة والإنصاف والوضوح والابتكار لتصبح نموذجا وعاملا ايجابيا للتغيير والتميز.
- **تغيير إيجابي:** تعمل المؤسسة على خلق تغيير إيجابي من خلال اعتماد و تعزيز المعرفة وخلق الوعي العام والمسؤولية بين أصحاب العلاقة والمجتمع ككل، تنظر المؤسسة بعين الإعتبار إلى الفروق الفردية وتعمل على إثراء العناصر التي تساهم في المجتمع وتنظيم وتعزيز فرص الوصول إلى البيئة العامة والثقافة المشتركة واللغة التي تتسم بالمسؤولية من خلال العمل الجماعي والتنسيق والتعاون بين جميع أصحاب العلاقة في هذا القطاع.

التوجهات الاستراتيجية للمؤسسة

استنادا إلى رسالة مؤسسة قادر والفئة المستهدفة والقيم الأساسية ونقاط القوة والضعف والفرص والتحديات السائدة في البيئة الداخلية و الخارجية للمؤسسة ، فإن مجلس الإدارة وإدارة المؤسسة والموظفين في قادر سوف يستمرون في خلال السنوات الثلاث المقبلة، في تقييم بيئة العمل وتعميق توجهات المؤسسة في أدائها وتدخلاتها المختلفة، وفي سعيها الدائم الى تعزيز العمل القيادي مع مجموعة أوسع من موارد المجتمع المختلفة.

- تسترشد المؤسسة بقانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة الفلسطيني رقم (4) والاتفاقية الدولية لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة الصادرة عن الأمم المتحدة، في عملها من أجل حياة كريمة للأشخاص ذوي الإعاقة وتعتمد نهج قائم على الحقوق في تناول قضايا الأشخاص ذوي الإعاقة وذلك بهدف احداث تغيير في السياسات والقوانين والتشريعات على المستوى الوطني، وضمان معايير الجودة والفعالية أثناء التنفيذ.
- تستخدم المؤسسة مؤشرات التنمية الوطنية في توجيه التدخلات المختلفة نحو "بناء النموذج" مع التأكيد على أهمية أخذ القرار لدى الأشخاص ذوي الإعاقة في المشاركة المجتمعية، وتحقيق الاندماج الشامل للأشخاص ذوي الإعاقة في الحياة العادية.
- مؤسسة قادر مسؤولة عن تعزيز والحفاظ على منهجية MOVE على الصعيد الوطني بوصفها المؤسسة المرجعية الفلسطينية المسؤولة عن نشر وتعميم هذه المنهجية وملائمتها مع السياق الفلسطيني لتهيئة أفضل ظروف معيشية للأشخاص ذوي الإعاقات الشديدة في فلسطين.
- أولويات عمل المؤسسة وتدخلاتها خلال السنوات القليلة القادمة سوف تكون في محافظات الجنوب بيت لحم والخليل وعلى المستوى الوطني بشكل كامل، وسوف تعمل على الاستفادة من قدراتها التنفيذية من أجل توفير التدخلات الفعالة للأشخاص ذوي الإعاقة والتي لم تبرز أهميتها لفترات طويلة.
- مأسسة العلاقة مع المانحين وتطوير علاقات استراتيجية جديدة مع المانحين المحتملين من خلال الالتزام الجاد من هيكل مجلس الإدارة والإدارة في قادر لتأمين فرص التمويل لمساعدة المؤسسة على التطور والتقدم آخذة بعين الاعتبار احتياجات القطاع.
- تسعى المؤسسة للتعامل مع الحالة السياسية القائمة القابلة للتغيير والظروف التي تميز الواقع الفلسطيني، من خلال بناء نماذج تنموية متطورة وتعميمها وتسهيل استخدام النماذج الناجحة منها بهدف تعزيز بيئة تعليمية محفزة في هذا القطاع.

الإهداف الإستراتيجية وإنجازات المؤسسة في العام 2009-2010

بناء على الخطة الإستراتيجية لمؤسسة قادر للأعوام 2009 – 2011 والأهداف الإستراتيجية الأربعة، كان مجمل نشاط المؤسسة خلال العام 2009 – 2010 يخدم تحقيق تلك الأهداف بشكل مباشر.

الهدف الإستراتيجي الأول: التمكين وبناء القدرات

تطوير بيئة داعمة تشمل مؤسسات قادرة تهتم للأشخاص ذوي الإعاقة وتدافع عن حقوقهم، وأفراد ممكنين قادرين على الدفاع عن قضاياهم.

أهم الانجازات

1. تنفيذ مشروع تحسين سبل عيش الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم في محافظة بيت لحم حيث تم استهداف 34 شخص معوق في محافظة بيت لحم وتحسين سبل عيشهم من خلال دعم وتنفيذ 5 مشاريع صغيرة مدرة للدخل لسبع أشخاص وأسرهم، وتشغيل وتوظيف 17 شخص، وتدريب 10 أشخاص على صناعة الفسيفساء.

2. تنفيذ مشروع تمكين وإعداد القيادات الشابة حيث تم استهداف 14 شاب وشابة ذوي إعاقة من محافظتي بيت لحم والخليل، وتمكينهم وإعدادهم ليكونوا قادة مجتمعيين ونشيطين على صعيد حركة حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في فلسطين، وأشتمل المشروع على تدريب في مجالات حيوية عدة استمر لمدة 7 أشهر وزيارة تبادل ثقافي للجمهورية العربية السورية ودعم المشاركين في مبادرات مجتمعية.

3. تنفيذ وتطوير برنامج MOVE لتدريب الأطفال شديدي الإعاقة وأسرهم تم تنفيذ وتطوير برنامج MOVE في الضفة الغربية من خلال تعاون مع MOVE EUROPE، كما وتم عقد اتفاق حصري مع مؤسسة MOVE EUROPE بهدف الترويج للبرنامج ونشره في الضفة الغربية والتدريب.

4. برنامج دعم البلديات الفلسطينية في القطاع الاجتماعي البلديات الشريكة: بلدية أريحا، بلدية بيت فجار، بلدية حلحول، بلدية إذنا، بلدية يطا، بلدية السموع التمويل: وزارة الخارجية الإيطالية مدة المشاريع: 30-36 شهر (ابتداء من مطلع العام 2011)

ترتكز هذه المشاريع على استحداث دور جديد للبلديات الشريكة في قطاع العمل الاجتماعي بحيث يتم تأسيس وحدة خدمات اجتماعية في كل بلدية تقوم على تحليل ودراسة الاحتياجات الاجتماعية للأشخاص ذوي الإعاقة وكذلك العمل على تطوير إطار مؤسساتي يضم كافة المؤسسات والجهات ذات العلاقة وذلك من أجل التخطيط والتنسيق للقطاع، بالإضافة إلى ذلك سيتم إنشاء خدمات اجتماعية (تأهيلية) أساسية للأشخاص ذوي الإعاقة . دور مؤسسة قادر في تنفيذ المشاريع: تعتبر قادر الشريك المحلي الفني الذي سيقوم بمساعدة البلديات في تنفيذ المشاريع وتطوير أدائها في القطاع الاجتماعي وبالأخص في خدمة الأشخاص ذوي الإعاقة .

5. مشروع دعم الإدارة العامة لشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة (وزارة الشؤون الاجتماعية) في العام 2010 قامت مؤسسة قادر بعقد اتفاقية تعاون وشراكة مع وزارة الشؤون الاجتماعية والتقدم بمشروع مشترك إلى برنامج دعم البلديات الفلسطينية، يهدف إلى تطوير قدرات الإدارة العامة لشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة وكذلك مديريات الشؤون الاجتماعية في المناطق التي سيتم تنفيذ فيها مشاريع البلديات، وذلك من أجل دعم تنفيذ مشاريع البلديات وإنجاح التجربة. ولأسباب فنية لم يتم تقديم المشروع للجنة التوجيهية لبرنامج دعم البلديات، وجاري العمل حالياً في نيسان 2011 لتقديمه لهذه اللجنة لبدء العمل المتوازي مع بدء تنفيذ مشاريع البلديات.

الهدف الإستراتيجي الثاني: السياسات والتشريعات

تطوير السياسات الوطنية والتشريعات التي تستجيب لتحقيق العدالة الاجتماعية والمساواة وحقوق الإنسان، من خلال الحوار السياساتي، والتشبيك مع الجهات والعلاقة، والأبحاث.

أهم الإنجازات

1. مبادرة تحسين أوضاع الطلبة ذوي الإعاقة في مؤسسات التعليم العالي في فلسطين
حيث تم إجراء دراسة أولية شملت معظم الجامعات، وتم تنظيم وعقد المؤتمر الأول لبحث ومناقشة أوضاع الطلبة ذوي الإعاقة في مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية بالشراكة مع جامعة بيت لحم وبالتعاون مع وزارة التربية والتعليم العالي، والذي شارك فيه جميع الجامعات الفلسطينية في الضفة الغربية، وقد خرج عنه جملة من التوصيات تم البدء بالعمل على بعضها خلال 2009.
خلال العام 2010 وبناء على توصيات المؤتمر، تم تطوير وتقديم مشروعين إلى التعاون الإيطالي في القدس وكذلك وزارة الخارجية الإيطالية، حيث تضمنت سيتم العمل مع عدة جامعات فلسطينية في الضفة الغربية وذلك من أجل تطوير بيئة مساندة ومعززة داخل هذه الجامعة، بحيث تشمل بيئة مساندة واجتماعية مناسبة وكذلك سياسات تراعي حقوق واحتياجات الطلبة ذوي الإعاقة ومركز مصادر.

الهدف الإستراتيجي الثالث: الوعي والاتجاهات

زيادة وعي المجتمع الفلسطيني في الضفة الغربية في حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز الاتجاهات الإيجابية تجاههم.

أهم الإنجازات

1. مبادرة الكتاب المدرسي
وهي مبادرة أطلقتها المؤسسة مطلع العام 2010 واشتملت على دراسة تقييمية حول قضايا الأشخاص ذوي الإعاقة في كافة كتب المنهاج الفلسطينية في المدارس وذلك من أجل توفير المعلومات والملاحظات حول كيفية تناول هذه الكتب لموضوع الإعاقة والأشخاص ذوي الإعاقة لكي يتم تعديلها حالما يتم أي تعديل على المنهاج.
كما اشتملت المبادرة أيضا على إعداد دليل إرشادي لمعلمي المدارس بهدف توعية طلبة المدارس وتعديل اتجاهاتهم نحو الأشخاص ذوي الإعاقة وحقوقهم، جار العمل مع وزارة التربية والتعليم على توزيع هذا الدليل واعتماده في عدد من المدارس كمرحلة أولى تجريبية.
خلال العام 2010 قامت المؤسسة بعقد ورشة عمل بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم العالي، حضرها بتنسيق من الوزارة قسم الارشاد والتربية الخاصة لجميع منسقي برنامج التعليم الجامع بهدف تقديم الدليل ووضع آليات مشتركة لتجريبه في المدارس الحكومية التابعة للوزارة. بناء عليه تم وضع خطة لعملية التجربة في 16 مدرسة حكومية كخطوة أولى بهدف الحصول على التوصيات والتعديلات بناء على المعلمين وتجربتهم لاستخدام الدليل على أرض الواقع، وسيتم تنفيذ هذه الورشات في بداية 2011 في أربعة مواقع من الضفة الغربية.

2. أنشطة المؤسسة في يوم العصا البيضاء 2009

حيث نفذت المؤسسة أنشطة توعوية مختلفة بهذه المناسبة، كان أهمها؛ إعداد وتطوير دليل إرشادي للتواصل مع الأشخاص المكفوفين، وإصدار ورقة موقف لمؤسسة قادر ونشرها في وسائل الإعلام، وتعليق يافطات في 4 مدن رئيسية في الضفة الغربية، والمشاركة في أنشطة إعلامية حول هذه المناسبة.

3. أنشطة المؤسسة في اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة 2009 - 2010

حيث أولت المؤسسة اهتماما كبيرا بهذه المناسبة ونظمت ونفذت أنشطة نوعية عديدة كان أهمها تنظيم حفل تخريج طليعة قادر الشبابية بحضور وزيرة الشؤون الاجتماعية ومحافظ بيت لحم وممثلي عن مكتب التعاون الإيطالي في القدس وزارة الخارجية الإيطالية وممثلي عن عدد من المؤسسات المحلية والدولية، ونشر صفحة كاملة في جريدة القدس باسم المؤسسة.

كما أولت المؤسسة اهتماما أكبر في العام 2010 بهذه المناسبة وشاركت بفعالية في اللجنة الوطنية العليا لتنظيم أول **مهرجان فلسطين الأول للابداع للأشخاص ذوي الإعاقة** بمبادرة من وزارة الشؤون الاجتماعية، ركزت أهداف المهرجان على إبراز قدرات ومواهب الأشخاص ذوي الإعاقة في المجالات الثقافية والرياضية، تقديم الدعم للأشخاص ذوي الإعاقة وتشجيعهم على مواصلة مساهماتهم وانجازاتهم، تعريف المجتمع على الاسهامات الثقافية والرياضية للأشخاص ذوي الإعاقة وإبراز أهميتها، تفعيل دور المجتمع في تحمل مسؤولياته نحو الأشخاص ذوي الإعاقة وحشد الطاقات لدعم قدراتهم ومواهبهم الثقافية والرياضية. تم حصد جميع انجازاتهم في هذه المرحلة وتقديمها في المهرجان الذي حضره جميع المؤسسات الوطنية الحكومية والأهلية والدولية برعاية وحضور وزيرة الشؤون الاجتماعية السيدة ماجدة المصري.

4. مشروع رصد انتهاكات حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة

مدة المشروع: 10 أشهر ابتداء من 2010/11/1، بتمويل من مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية. مشروع رصد الانتهاكات هو مشروع تجريبي بدأت بتنفيذه المؤسسة أواخر العام 2010، ويهدف إلى توفير المعلومات حول الانتهاكات التي يتعرضون لها الأشخاص ذوي الإعاقة وحالة حقوقهم، حيث سيتم تنفيذ المشروع من خلال تطوير قدرات مجموعة من المؤسسات والأفراد النشطين في المناطق المستهدفة حول حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وآليات الرصد وكيفية توثيق المعلومات حول الانتهاكات، كما سيتم استخدام آليات مختلفة للتوعية بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة .
جاري العمل حاليا على فتح أفق تعاون مع المؤسسات ذات العلاقة مثل الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان والمفوضية العليا لحقوق الإنسان وعدد من المؤسسات ذات العلاقة.

5. مسابقة قادر الإعلامية

أطلقت المؤسسة خلال شهر كانون أول 2010 مسابقة قادر الإعلامية لأفضل أعمال صحفية تتناول قضايا وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة حيث سيتم تشكيل لجنة متخصصة شاملة ومتنوعة للاطلاع على الاعمال المقدمة واخضاعها لمعايير محددة، بهدف تعزيز دور المؤسسات الإعلامية والإعلاميين في تسليط الضوء على قضايا الأشخاص ذوي الإعاقة والمساهمة في نشر الوعي العام بحقوقهم. سيتم تنظيم حفل توزيع الجوائز تحت رعاية وزيرة الشؤون الاجتماعية خلال شهر شباط 2011.

6. بطاقة المعوق الفلسطيني

شاركت المؤسسة على مدى العام 2010 في الاجتماعات التي تقودها وزارة الشؤون الاجتماعية في مشروع بطاقة المعوق الفلسطيني والذي نص عليه القانون والذي يجري العمل بشكل جدي من قبل الوزارة على تأسيسه واحراز تقدم ملموس في تنفيذه. تم التخطيط خلال هذا العام من الانجاز لعملية المسح الأول للإعاقة في فلسطين بمشاركة رئيسية وتعاون من الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني لتولي هذه المهمة، وفعلا تم البدء بتنفيذ هذا المسح والاعلان عنه في 2011/1/18 من قبل مركز الاحصاء. من الجدير بالذكر أن مؤسسة قادر قد قامت بالمشاركة في تدريب جامعي للمعلومات في المشروع حول التعرف على الأشخاص ذوي الإعاقة وكيفية التعامل مع الوضع.

7. مشاركات إعلامية مختلفة خلال عامي 2009 و 2010

- مشاركة في حلقة تلفزيونية مع وزيرى الحكم المحلي والشؤون الاجتماعية في برنامج السلطة الرابعة التي تناولت عدد من القضايا أهمها موائمة الاماكن العامة، تنفيذ القانون، وتشغيل الاشخاص ذوي الإعاقة .
- حلقة مع بيالارا حول تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة
- تدريب صحافيين وكالة معا حول كيفية تناول قضايا الأشخاص ذوي الإعاقة في وسائل الإعلام
- إذاعة فرح
- ✓ يوم العصاء البيضاء (تناولت حقوق الأشخاص المكفوفين و مدلولات العصاء البيضاء وأهميته وواقع الأشخاص المكفوفين في فلسطين)
- ✓ يوم المعاق العالمي (تناولت حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة و آخر التطورات على الصعيد الفلسطيني فيما يتعلق في تطبيق القانون و جهود المؤسسات الحكومية والأهلية المبذولة للنهوض بواقع الأشخاص ذوي الإعاقة)
- إذاعة طريق المحبة نابلس حول مسابقة أفضل عمل اعلامي يتناول قضايا وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة

- مقابلة في تلفزيون فلسطين حلقة خاصة حول المسابقة الإعلامية
- راديو أجيال حول المسابقة الإعلامية ويوم العصا البيضاء
- تلفزيون القدس التربوي عن مهرجان الإبداع
- إذاعة أنغام عن مهرجان التميز والإبداع
- تلفزيون فلسطين عن مهرجان التميز والإبداع
- إذاعة فلسطين عن الأسرى ذوي الإعاقات في سجون الإحتلال
- إعداد سيناريو بالتعاون مع مؤسسة ببالارا حلقة تلفزيونية تتناول تعامل الطلبة مع الأشخاص المكفوفين
- تلفزيون القدس التربوي وجريدة الحياة والأيام عن دليل ارشاد المعلم ومبادرة الكتاب المدرسي
- إذاعة جامعة النجاح عن دليل ارشاد المعلم
- تلفزيون فلسطين عن تكريم الطلبة الناجحين في الثانوية العامة من ذوي الإعاقة

الهدف الإستراتيجي الرابع: القدرة المؤسسية والاستدامة

تطوير قدرة المؤسسة لتعمل بطريقة فعالة وكفؤة وفق مبادئ النزاهة والمساءلة والمبادئ، ولديها إمكانات الاستدامة.

أهم الإنجازات

1- إجراء تخطيط إستراتيجي للمؤسسة

حيث شرعت المؤسسة في إجراء تخطيط إستراتيجي في مطلع العام 2009 وشارك فيه أعضاء مجلس الإدارة والجمعية العمومية وموظفي المؤسسة، وقد ساعد في رسم إستراتيجية المؤسسة للأعوام 2009 – 2011.

2- تطوير الهيكل التنظيمي للمؤسسة والوصوفات الوظيفية.

حيث تم تطوير الهيكل التنظيمي للمؤسسة بما يتناسب مع طبيعة عمل المؤسسة وحجم فريق العمل، وكذلك تم استكمال تطوير والوصوفات الوظيفي لكافة العاملين في المؤسسة.

3- تطوير الأنظمة الداخلية

قامت إدارة المؤسسة ومجلس الإدارة بالعمل على تطوير الأنظمة الداخلية للمؤسسة خلال النصف الثاني من العام 2009، وقد تم إعداد مسودة أنظمة السياسات والإجراءات الإدارية والمالية والموارد البشرية.

4- أنظمة الرقابة الداخلية.

5- اعتماد برنامج محاسبة.

6. خدمات استشارية قدمتها المؤسسة

قامت المؤسسة بتقديم خدمات لمؤسسة ميرسي كور Mercy Corps في القدس ضمن مشروع الرياضة من أجل التغيير، حيث قدمت خدمات تدريب وتيسير لعدة ورشات عمل شارك فيه مؤسسات أهلية وحكومية ذات علاقة بالأشخاص ذوي الإعاقة والرياضة الخاصة بهم في محافظات وسط وشمال الضفة الغربية بالإضافة إلى غزة.

الصعوبات والتحديات

كغيرها من مؤسسات المجتمع المدني واجهت مؤسسة قادر جملة من التحديات التي فرضت نفسها على ساحة العمل وقد تمكنت قادر من معالجتها وحققت نجاحاً ملحوظاً في هذا المجال وإن كانت مستوياته متفاوتة، تبعاً لطبيعة كل من تلك التحديات. وفيما يلي نستعرض أهمها.

1- كثرة الاحتياجات وتنوعها

لا يخفى على أحد أن إحتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة تختلف وتتنوع تبعاً لعدة عوامل أهمها تنوع فئاتهم وأماكن سكنهم الجغرافية والمستوى الإقتصادي لأسرهم ولمجتمعاتهم المحلية بالإضافة الى طبيعة ومستوى نوعية الخدمات المتوفرة.

لقد أدركنا من البداية أنه لا يوجد ضوابط أو معايير تحكم نوعية وجودة خدمات التأهيل، ولا سياسات وإجراءات تنظم تقديمها بشكل لائق يحافظ على كرامة المنتفعين. مما يؤدي حتماً الى تقديم خدمات لا تراعى فيها الجودة والنوعية. وفي ذات الوقت تضائل قدرة المنتفعين على الوصول الى الخدمات بسبب عدم توفر المال اللازم لتغطية نفقاتها أو بعدها عن أماكن إقامتهم. ومن ناحية أخرى غياب خدمات أساسية وضرورية بشكل كامل عن قطاع التأهيل ، مثل الإرشاد المهني وبرامج التشغيل. وبناء على تلك المعطيات كان على قادر تحديد أولوياتها بوضوح يساعدها على تخطيط وتنفيذ المشاريع والبرامج المتميزة والفعالة، بعيداً عن الوقوع في التكرار وعن المعالجة السطحية. وقد أدركت قادر أنها لا يمكن أن تحل تلك المشكلات دفعة واحدة بل يمكنها أن تقدم نموذجاً متكاملأ تعالج بواسطته جملة من المشكلات المذكورة بشكل منهجي ومنظم لا يندرج تحت ما يسمى بسياسات إطفاء النيران. وقد نجحت قادر في إرساء قواعد نموذج تنموي يعتبر الأول من نوعه في فلسطين والوطن العربي.

2- غياب التنسيق والرؤيا المشتركة

لعل التراجع الذي حدث على مستوى العلاقات التنسيقية بين مؤسسات التأهيل قد شكل تحدياً كبيراً وساعد على تأخير بناء رؤيا وطنية موحدة ومشاركة لهذا القطاع. مما أدى الى فقدان البوصلة الموجهة التي تساعد على تحديد التوجهات لكل مرحلة ولكل حقل من حقول قطاع التأهيل. وقد أثر ذلك بشكل واضح في أولويات قادر وتوجهاتها، حيث وجدنا أنفسنا -وبشكل آلي-نضع بناء خطة وطنية لقطاع التأهيل ضمن الأولويات الملحة للمؤسسة. وقد إنعكس ذلك في الإتفاقية التي وقعتها المؤسسة مع وزارة الشؤون الاجتماعية، والتي تهدف الى مأسسة عملية التخطيط في قطاع التأهيل.

3- إختفاء قضايا الأشخاص ذوي الإعاقة عن سلم الأولويات الوطنية

لعل تراجع حركة حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة على مستوى الوطن وضعف الإرادة السياسية لمعالجة الشؤون العالقة في هذا القطاع قد ألفت بظلالها على أوضاع الأشخاص ذوي الإعاقة بشكل واضح. وقد ساهم ذلك في توجيه جهود مؤسسة قادر نحو البحث الجاد عن السبل المناسبة لإعادة وضع هذا الموضوع في دائرة الضوء مرة أخرى. وقد كان ذلك صعباً للغاية خاصة في ظل تراحم الأولويات التي فرضتها الظروف السياسية وما تبعها من تدهور على الصعيد الأمني بفعل ممارسات جيش الإحتلال. وقد عاد الأمل في التحرك الى الأمام عندما شهدنا ولمسنا التوجهات الايجابية التي شرعت بالظهور في النصف الثاني من العام الماضي. وكان علينا أن نستثمر في تعزيز التوجهات الجديدة وأن ندعمها لأنها المدخل الرئيسي للمواطنة الحقيقية للأشخاص ذوي الإعاقة .

تطلعات قادر المستقبلية

وضعت جلسة التخطيط الإستراتيجي لمؤسسة قادر للتنمية المجتمعية النقاط على الحروف فيما يتعلق بالتوجهات والقضايا والقيم والأهداف التي ستقوم بالعمل عليها، وأصبحت بذلك تمتلك البوصلة التي توجه حركتها على المستويين الإستراتيجي والقصير الأمد. وتحدد بذلك معالم المشاريع والأنشطة والبرامج التي ستكون على سلم أولوياتها. ويمكننا تحديد التطلعات التي نراها ضرورية لتكريس حق الأشخاص ذوي الإعاقة في المواطنة الكاملة والعيش الكريم والتي أختارنا العمل على بذل كل ما في وسعنا لتحقيقها على النحو التالي:

- 1- تطوير خطة وطنية شاملة ومتكاملة تشترك في صياغتها كافة الجهات ذات العلاقة لضمان العيش الكريم للأشخاص ذوي الإعاقة والفرص المتكافئة في كافة مجالات الحياة.
- 2- تطوير وتعديل قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة الفلسطينيين ولائحته التنفيذية، بما يضمن إمكانية تطبيقه وإكسابه صفة الإلزامية والنفوذ والإنسجام مع الإتفاقية الدولية ومع النموذج الإجتماعي والتوجه الحقوقي التنموي في تأمين الخدمات والحقوق المشروعة للأشخاص ذوي الإعاقة .
- 3- تطوير منظومة المعايير الفنية والسياسات والإجراءات التي تكفل أفضل الوسائل لتقديم الخدمات وتأمين الحقوق على أسس منهجية منظمة. بشكل يجعل منها قواعد صلبة يمكن لجميع المعنيين الإعتماد عليها والالتزام بها إذا أرادوا مواصلة العمل في هذا القطاع الحساس.
- 4- تكريس نموذج قادر المركب على أساس تقاسم المسؤولية الاجتماعية بين الحكومات المحلية (البلديات) وبين الحكومة المركزية من حيث لامركزية تقديم الخدمات ومركزية التخطيط، مع ضمان التوزيع العادل للخدمات ووصولها الى المناطق المحرومة خاصة في الجنوب والشمال. وتحسينه ليصبح نموذج يحتذى في جميع محافظات الوطن.
- 5- تطوير للروافع والآلات التي يمكن بواسطتها تنفيذ القانون المعدل والمنصف والإتفاقية الدولية وكفالة الحقوق وذلك عن طريق تشكيل المجلس الأعلى وتفعيل برنامج بطاقة المعوق بعد تصميمه بما يتناسب مع المعايير التي تراعي البعد الحقوقي والنموذج الإجتماعي في التأهيل. بالإضافة الى أدوات رصد ومتابعة الإنتهاكات جنباً الى جنب مع تقوية حركة حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وخاصة منظماتهم والجمعيات التي تمثلهم.
- 6- ضمان حياة جامعية مريحة ومأسسة يتمتع فيها الأشخاص ذوي الإعاقة بكافة الحقوق والخدمات بشكل منتظم، وبيئة جامعية اجتماعية صديقة، بما يتيح لهم المشاركة الحقيقية والتحصيل الأكاديمي اللائق.
- 7- تأمين بيئة ملائمة لمتطلبات الأشخاص ذوي الإعاقة الحركية بشكل يضمن لهم حرية الحركة والتنقل والمشاركة في كافة المجالات بالإعتماد على أنفسهم في كافة المرافق والمنشآت العامة.
- 8- تأمين حق الأشخاص ذوي الإعاقة الفقراء في الحصول على الخيارات والبدائل الخدمائية التي تضمن كرامتهم وتحد من عزلتهم وتهميشهم وتجعلهم قادرين على الوصول الى كافة الموارد والمصادر المجتمعية.
- 9- كما وتتطلع قادر الى مجتمع واعى يتفهم الأشخاص ذوي الإعاقة ويقدر التنوع الذي يضيفونه الى المجتمع ويقدر دورهم الكفاحي في مقارعة الإحتلال ويعترف بقدراتهم وحقوقهم يتقبل وجودهم كشركاء في البناء كما هم شركاء في النضال.

قائمة الملاحق الخاصة بالمشاريع والأنشطة المنفذة خلال العام 2009 - 2010

- ملحق رقم(1) : أعضاء مجلس الإدارة والجمعية العمومية
- ملحق رقم(2) : مشروع التمكين الاقتصادي
- ملحق رقم(3) : مشروع تمكين الشباب
- ملحق رقم(4) : برنامج MOVE لتدريب الأطفال شديدي الإعاقة وأسرههم
- ملحق رقم(5) : برنامج دعم البلديات الفلسطينية للقطاع الاجتماعي
- ملحق رقم(6) : مبادرة تحسين أوضاع الطلبة ذوي الإعاقة في مؤسسات التعليم العالي
- ملحق رقم(7) : دعم طليعة قادر الشبابية الأولى في تحضير وصياغة المسودة لتعديل قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة
- ملحق رقم(8) : عقد شراكة مع وزارة الشؤون الاجتماعية
- ملحق رقم(9) : مبادرة الكتاب المدرسي
- ملحق رقم(10) : اليوم العالمي للعصا البيضاء
- ملحق رقم(11) : اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة
- ملحق رقم(12) : المشاركة في أنشطة إعلامية مختلفة
- ملحق رقم(13) : مشاركات
- ملحق رقم(14) : فرقة قادر الفنية

ملحق رقم (1)

قائمة بأعضاء مجلس الإدارة والجمعية العمومية ومؤهلاتهم وطبيعة عملهم

الاسم	المؤهل	المهنة / طبيعة العمل	المنصب
1. أحمد فتيحة	دكتورة في الإدارة التربوية	أستاذ ومحاضر جامعي – جامعة بير زيت و معهد دافيد يلين	رئيس مجلس الإدارة
2. ابتسام النمورة	ماجستير إدارة عامة	رئيسة قسم العلاج الطبيعي – مؤسسة الأمير بسمة	نائبة الرئيس
3. مها طرايرة	ماجستير إدارة عامة	مديرة إدارية – مؤسسة الأمير بسمة	أمينة الصندوق
4. سهيل خليلية	دبلوم إدارة فنادق	مدير وحدة مراقبة الاستيطان – معهد الأبحاث التطبيقية	أمين السر
5. رانية الألاجوي	بكالوريوس خدمة اجتماعية	مديرة مشروع – مؤسسة إنقاذ الطفل	أمين السر
6. نيقولا زرينة	ماجستير صحة مجتمعية	ممثل ومدرب دراما – مسرح الحارة	عضو مجلس إدارة
7. إحسان دكيدك	بكالوريوس حقوق + دبلوم عالي تربية خاصة	منسق برامج الإعاقة – مؤسسة ميرسي كور	عضو مجلس إدارة
8. يعاد غنادري	ماجستير علم نفس كلينيكي	أخصائية نفسية عيادية في المركز الفلسطيني للإرشاد	مستشارة مجلس الإدارة
9. إبراهيم سلامة	ماجستير في دراسات الإعاقة	مسؤول التأهيل المجتمعي – مؤسسة لايف جيت	عضو جمعية عمومية
10. ميشيل منصور	دكتورة في علم النفس	مدير مدرسة الفرير الثانوية، وأستاذ جامعي	عضو جمعية عمومية
11. ناصر جبر	ثانوية عامة	موظف في الجمعية العربية للتأهيل، ورئيس نادي بيت لحم الرياضي	عضو جمعية عمومية
12. إبراهيم ملحم	ماجستير أدب عربي	مدير تحرير ومقدم برامج – شبكة معا	عضو جمعية عمومية
13. عوض عبيات	بكالوريوس لغة عربية	مدرس لغة عربية، ورئيس فرع الاتحاد العام للمعوقين في بيت لحم	عضو جمعية عمومية
14. ميشيل راحيل	ماجستير عام السمعيات	أخصائي سمعيات	عضو جمعية عمومية
15. لينا خميس	دكتورة في العلوم السياسية وحقوق الانسان	موظفة في اليونسكو و محاضرة في جامعة بيت لحم	عضو جمعية عمومية
16. لنا بندك	ماجستير تنمية وإدارة موارد بشرية	مدير عام مؤسسة قادر	عضو جمعية عمومية
17. جورج منصور	ماجستير إدارة تنموية	مدير تنفيذي مؤسسة قادر	عضو جمعية عمومية
18. زياد عمر	ماجستير خدمة اجتماعية	مدير وحدة المرافعة والتكئين مؤسسة قادر	عضو جمعية عمومية

ملحق رقم (2)

مشروع التمكين الاقتصادي

انطلاقاً من إيمان وفلسفة قادر وهدفها الاستراتيجي في التمكين و بناء القدرات للأشخاص ذوي الإعاقة ، وضرورة العمل على خلق البدائل التي تكفل لهم العيش الكريم ، شرعت المؤسسة بتنفيذ مشروع "تحسين سبل عيش الأشخاص ذوي الإعاقة وأسره في جنوب الضفة الغربية " و الذي يهدف إلى تقليل نسبة البطالة في صفوف الأشخاص ذوي الإعاقة من أبناء الشعب الفلسطيني وتحسين سبل عيش مجموعة من الأشخاص ذوي الإعاقة وأسره في منطقة جنوب الضفة الغربية من الذين يعانون ظروفًا اقتصادية صعبة وتمكينهم اقتصادياً ليصبحوا مولدين للدخل.

ففي العام 2008 شرعت مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية وشريكها الإيطالي مؤسسة AISPO بتنفيذ مشروع تحسين سبل عيش الأشخاص ذوي الإعاقة وأسره في كل من بلدة بيت فجار والعبدية والخضر، وجاء التنفيذ بعد عملية تخطيط وتصميم للمشروع شمل مراجعة التجارب الحالية والسابقة في مجال تحسين سبل العيش سواء على المستوى المحلي أو الإقليمي أو الدولي. واختارت المؤسسة منهج سبل العيش المستدامة ليكون المنهج المستخدم في تنفيذ المشروع، حيث تم تطوير إستابنة سبل العيش - خاصة بالمؤسسة - لفحص الموارد والأصول والقدرات الخاصة بمستفيدي المشروع، ومن ثم اختيار مناطق التنفيذ وفق معايير محددة.

تم تنفيذ المشروع وفق ثلاث إستراتيجيات وهي: مشاريع صغيرة مدرة للدخل، التوظيف و التشغيل، والتدريب المهني

في إطار المشاريع المدرة للدخل تم تنفيذ خمسة مشاريع مدرة للدخل لسبع عائلات تتكون من 54 فرد في كل من العبيدية و بيت فجار بتكلفة إجمالية بلغت 21,000 يورو، وتنوعت المشاريع بين الإنتاج والتجارة والخدمات، ففي بلدة العبيدية تم إنشاء مشروع صالون تصفيف شعر نسائي و تجهيز العرائس لفتاة تعاني من إعاقة سمعية و نطقية. مشروع تأجير كراسي بلاستيك للمناسبات مع خيمة من الحديد و الشادر بمساحة 100 متر مربع لشاب لديه إعاقة حركية. كما تم إنشاء محل بقالة لفتاة لديها إعاقة حركية، ومحل أدوات منزلية لشخص لديه صعوبة بصر. وفي بلدة بيت فجار تم إنشاء مصنع مشاتيح خشبية لثلاثة مستفيدين تنوع إعاقاتهم بين السمعية والنطقية والحركية، إضافة إلى ذلك فقد تم تزويد المستفيدين في المشاريع المختلفة بالتدريب اللازم على الإدارة و التسويق لمنتجاتهم و بضائعهم.



وفي مجال التشغيل و التوظيف: تم توظيف و تشغيل 17 مستفيدا و مستفيدة من 17 عائلة مختلفة تتكون من 112 فردا من المناطق التي تم اختيارها. وتم ذلك بالاعتماد على فحص قدرات المستفيد وخبراته وقدرته على العمل، وكذلك فحص ميوله واتجاهاته في العمل، دون إغفال فحص متطلبات سوق العمل الفلسطيني، ومن ثم تم الربط بين المستفيدين و أرباب العمل من خلال اتفاقيات منصفة للطرفين. تم في المرحلة الأولى توظيف المستفيدين تحت التجربة لمدة ستة شهور، ساهمت

مؤسسة قادر في هذه المرحلة بالجزء الأكبر من رواتب المستفيدين، بينما تكفل المشغل بالجزء الآخر من الراتب . أما في المرحلة الثانية فتم توظيف المستفيدين الأكثر كفاءة بأجر كامل يتكفل به المشغل.



وفي إطار سعيها لرفع الكفاءات البشرية لعدد من الأشخاص ذوي الإعاقة وتحسين وضعهم المعيشي تبنت مؤسسة قادر التدريب كإستراتيجية بهدف إعدادهم لوظائف تتضمن أنشطة يدوية وعملية وغير أكاديمية وذات علاقة في مجال تجاري أو حرفي محدد. وجاء هذا التفكير بناء على نتائج بيانات المسح الفلسطيني لصحة الأسرة للعام 2006 ، والذي أظهر أن أكثر من نصف الأفراد ذوي الإعاقة 55.6 % الذين أعمارهم 10 سنوات فأكثر لم يحصلوا على أي تعليم، وأن 19.0 % حصلوا على التعليم الابتدائي و 12.0 % منهم حصلوا على تعليم ثانوي فأعلى. في هذا السياق، أجرت المؤسسة بحثاً عن خيارات التدريب المهني المتوفرة في البلاد وعلاقتها المباشرة بسوق العمل الفلسطيني وخيارات المنافسة، كما وفحصت النتائج المترتبة على كل منها على صعيد الشخص المستفيد وإمكانيات استثمار هذا التدريب بشكل إستراتيجي في المستقبل. وبناء على ذلك، إختارت المؤسسة التدريب المهني في مجال صناعة اللوحات الفسيفسائية، وتعاونت مع مركز فسيفساء أريحا لتدريب 15 شخص ذو إعاقة ذكورا وإناثا تتراوح أعمارهم بين 17 - 45 عام كمرحلة أولى. حيث استغرقت المرحلة الأولى شهرين من التدريب المكثف و اليومي. وبعد إنتهاء تلك المرحلة تم إختيار المستفيدين السبعة الأكثر دقة و تميزا وفق تقدير المدرب بهدف إعطائهم الأدوات المناسبة و الكافية للبدء في إنتاج اللوحات الفسيفسائية و بيعها والاستفادة من العوائد المالية منها. وفي هذه المرحلة سيكون دور مؤسسة قادر هو تطوير هذه التجربة كسوق جديد وحرقة يتمكن الأشخاص ذوي الإعاقة من احترافها واعتمادها كوسيلة لتحسين المستوى الاقتصادي، كما ستقوم قادر بمهمة التسويق لهذه المنتجات و فتح أسواق للمستفيدين، كما سيتم تعزيز الشراكة مع مركز فسيفساء أريحا والذي سيكون دوره المتابعة الفنية والتقنية لأداء المستفيدين وجودة ودقة الانتاج.



ملحق رقم (3)

مشروع تمكين وإعداد القيادات الشابة

يرتبط مفهوم التمكين بنقوية الجوانب المعنوية والنفسية، السياسية والاقتصادية والاجتماعية للأفراد والجماعات، وعادة ما يتضمن قيام الأشخاص المتمكنين بالعمل على تنمية قدراتهم الكامنة وتطوير الثقة بإمكانياتهم وقدراتهم الذاتية، ويشمل التمكين محاربة الإعتدال على المساعدات الخيرية والإحسان والشفقة. في ذات الوقت تعزيز آفاق الإعتدال على الوصول إلى الفرص والموارد المجتمعية المتاحة المتوفرة للآخرين والعمل على إنهاء الحظر المؤسسي المنظم أو التلقائي المفروض على الأفراد والشرائح الاجتماعية الضعيفة والمهمشة. وقد تبنت قادر التمكين كإستراتيجية عمل في مساعيها للعمل مع الأشخاص ذوي الإعاقة عن طريق خلق نماذج قيادية متمكنة تملك أسباب القوة النفسية والاجتماعية والاقتصادية والسياسية والثقافية المطلوبة لضمان مشاركتهم الفعلية والنشطة في مختلف مناحي الحياة، ووضع حد لحالة الحرمان الناجمة عن التمييز الناشيء عن الأنظمة والقوانين القاصرة أو الإرث المجتمعي الثقافي المتخلف.

إيماناً وإنطلاقاً من تلك الفلسفة وهذا الفهم جاء مشروع تمكين وإعداد القيادات الشابة الذي سعت المؤسسة من خلال هدفه العام إلى بناء نموذج من الشباب والشابات الأشخاص ذوي الإعاقة مدرب ومؤهل ولديه القدرات الكافية لرشد وإغناء حركة الإعاقة في فلسطين من خلال تطبيق نموذج قيادي للمساهمة والمشاركة في عملية التخطيط الإجتماعي لقضايا الأشخاص ذوي الإعاقة في منطقة جنوب الضفة الغربية.

كما كان له عدداً من الأهداف الفرعية و التي تمثلت في:

أ. المساعدة في بناء وتطوير إتجاهات إيجابية لدى المشاركين/ات نحو ذواتهم وبما يساعدهم على التعامل مع سواهم من أفراد المجتمع.

ب. تزويد المشاركين/ات بالمعرفة والمعلومات اللازمة حول واقع الأشخاص ذوي الإعاقة /ات في فلسطين.

ت. المساهمة في بناء القدرات القيادية لمجموعة المشاركين/ات وتمكينهم من تنفيذ وقيادة حملات المناصرة لصالح قضاياهم وحقوقهم.

قامت مؤسسة قادر من خلال هذا المشروع باستهداف مجموعة من الشباب والشابات الأشخاص ذوي الإعاقة والبالغ عددهم 14 شخص من قرى ومدن محافظتي بيت لحم والخليل.

وقد حرصت المؤسسة في تنفيذ هذا المشروع على التكامل والانسجام بين مراحلها الثلاث ومكوناته المختلفة ابتداءً من مرحلة الإعداد والتخطيط مروراً بمرحلة التنفيذ ، وإنهاءً بعملية المتابعة والتقييم .

أولاً: الإعداد والتخطيط : (المرحلة التحضيرية) تم العمل خلال هذه المرحلة على رسم المعالم الأساسية للمشروع ووضع الخطوط العريضة لماهية المشروع ومكوناته المختلفة من حيث المعايير و الإطار العام للتدريب والمواضيع والخطط التدريبية ، هذا بالإضافة إلى عمل الترتيبات والاتصالات والتنسيقات اللازمة من أجل إطلاق المشروع والبدء فيه.

ثانياً: مرحلة التنفيذ : إشتملت مرحلة التنفيذ على محورين إثنين، تناول الأول تنفيذ الجلسات التدريبية وورشات العمل على إختلاف مواضيعها المبينة أدناه، في حين تناول المحور الثاني زيارة التبادل الثقافي إلى الجمهورية العربية السورية.

المحور الأول: التدريب، إحتوى التدريب ثلاثة مواضيع رئيسة ضم كل منها مواضيع فرعية أخرى تصب جميعها في الموضوع الرئيسي وهي كالتالي:

- 1- الجوانب النفسية والاجتماعية، وقد تم البدء بهذا الموضوع لما يشكل من أهمية بالغة في وضع الأساس الصحيح على المستوى النفسي والاجتماعي لدى المتدربين وليشكل نقطة الإنطلاق نحو المواضيع التدريبية اللاحقة.
- 2- واقع الإعاقة ، تناول هذا الموضوع عددا من المواضيع المتخصصة ذات العلاقة المباشرة بالإعاقة والأشخاص ذوي الإعاقة .
- 3- القيادة، حرصت المؤسسة تحت هذا العنوان على تزويد المشاركين بالمهارات التي تساعدهم كقيادة شباب على القيام بمهامهم ومسؤولياتهم في هذا المضمار.

بلغ عدد اللقاءات التدريبية في المواضيع المذكورة 30 لقاءا تدريبيا تم تنفيذها على مدار 7 شهور بواقع 120 ساعة تدريبية.

المحور الثاني: زيارة التبادل الثقافي

إشتمل المشروع في تنفيذه على زيارة تبادل ثقافي إلى الجمهورية العربية السورية والتي استغرقت ثمانية أيام، حملت في طياتها الكثير من الخبرات الجديدة لمجموعة المشاركين لما احتوته من لقاءات وزيارات وتدريب.

ثالثا: المتابعة والتقييم:

- 1- المتابعة: تعتبر عملية المتابعة للنشاطات التي تستهدف الأفراد و الجماعات إحدى أهم عناصر نجاح تلك النشاطات. ولذلك كانت عملية المتابعة مستمرة ومتواصلة منذ بداية المشروع، مما ساعد في وضع الخطة التدريبية كما جاءت عليه. كما ساعدت عملية المتابعة المستمرة والمتواصلة على عمل الإضافات والحذف أو التعديل اللازم على المشروع بشكل عام وصولا إلى الإنتهاء من مراحل المختلفة، فكانت إحدى مكونات المشروع الأساسية .
- 2- التقييم: هدف تقييم المشروع إلى فحص مدى نجاح المشروع في تحقيق أهدافه ونتائجه التي بني عليها، كما هدف إلى تزويد صانعي القرار في مؤسسة قادر و المؤسسات الشريكة بمعلومات تساعدهم في الحكم على أداء المشروع أثناء وبعد تنفيذه من حيث علاقة النشاطات بهدف المشروع والأثر العام للمشروع على المستفيدين و على المجتمع والذي سيتم العمل عليه وتخطيطه في مرحلة لاحقة من حياة هؤلاء المتدربين. كما هدف التقييم إلى فحص كفاءة و فعالية تنفيذ نشاطات المشروع وإمكانات إستمرارها.

مخرجات ونتائج المشروع:

- 1- مجموعة الشباب أكثر وعيا وإدراكا للذات ولقدراتهم الكامنة، ولديهم المهارات للتعامل مع التحديات التي تواجههم في حياتهم اليومية.
- 2- مجموعة الشباب يمتلكون المعرفة حول الإعاقة وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة ، ولديهم المهارات والتوجهات لفهم وتحليل المشاكل والظروف التي يواجهها الأشخاص ذوي الإعاقة .
- 3- مجموعة الشباب لديهم المهارات للتخطيط وإدارة حملات الحشد والمناصرة، والعمل المجتمعي والجماهيري.

حفل التخرج:

وقد تم تنظيم حفلا لتخريج المجموعة التدريبية " طليعة قادر الشبابية الأولى " تحت رعاية وبحضور وزيرة الشؤون الاجتماعية، والذي اشتمل - بالإضافة الى مجموعة من الكلمات للمؤسسة ووزيرة الشؤون الاجتماعية وغيرها من الكلمات - على تسليم الوزيرة مذكرة تعديل القانون الفلسطيني الخاص بالأشخاص ذوي الإعاقة التي قام اعضاء الطليعة على إعدادها بدعم وإشراف ومتابعة مؤسسة قادر. كما اشتمل حفل التخريج على مجموعة من الفقرات الفنية قدمتها فرقة بسمة للمكفوفين التي حضرت من جنين للمشاركة في هذا الحفل، بالإضافة الى فرقة قادر الفنية التي تم الاعلان عنها يوم الحفل وقدمت اولى اعمالها الخاصة اغنية نوبنا.



" طليعة قادر الشبابية الأولى "

ملحق رقم (4)

برنامج MOVE لتدريب الأطفال شديدي الإعاقة وأسرهـم
تسعى مؤسسة قادر إلى محاولة نشر التجربة المتعلقة بمنهجية MOVE في المجتمع الفلسطيني بهدف تقديم آلية جديدة لتناول الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقات الشديدة والمركبة ضمن فلسفة هذه المنهجية والتي أهمها تدريب وتدخل الأهل والأم في خطة تدريب هؤلاء الأشخاص والاستفادة من قدراتهم الموجودة بهدف تعويض عدم القدرة لديهم. ومن هذا المنطلق بنت المؤسسة وعززت علاقتها مع مؤسسة Disability Partnership في المملكة المتحدة والتي بدورها تضطلع بأعمال MOVE Europe على صعيد تعزيز عمل هذه المنهجية في دول أوروبا.

ان منهجية MOVE (Movement for Learning and Life) بمعنى تحرك وهي اختصارا لـ " الحركة من أجل التعلم والحياة"، هي منهجية تم تجربتها والعمل عليها خلال السنوات العشر الأخيرة في أمريكا وأوروبا وقد أثبتت نجاحتها في استهداف أسر الأطفال لتعزيز معارفهم وقدراتهم على فهم تحديات الإعاقة الشديدة والمركبة وكيفية التأقلم مع احتياجات أطفالهم وتحسين نوعية حياتهم اليومية. يأتي إطار الاهتمام في تعميم ونشر منهجية MOVE في فلسطين من اهتمام مؤسسة قادر في تطوير وتحسين الخدمات المقدمة والمتوفرة للأشخاص ذوي الإعاقات الشديدة، وقد تشارك في هذا الاهتمام مؤسسة AISPO والتي قامت بدورها بإيجاد التمويل اللازم لتطوير العمل في هذا البرنامج وتبنيه بشكل كامل من قبل المؤسسة. بدأ التعاون مع مؤسسة AISPO الإيطالية والشراكة مع MOVE EUROPE في بداية شهر تشرين ثاني 2008، حيث قامت بتطبيق هذه البرنامج في مدينة دورا، وتم العمل على تطوير واستكمال الخدمات الفنية والتدريبية لتعزيز عمل المنهجية وتطبيقها بالمستوى المطلوب من الشركاء البريطانيين.

قام المركز وحتى شهر شباط 2010 بخدمة حوالي 50 طفلا من محافظة الخليل وجنوبها، حيث قام المركز بتقديم الخدمات اليومية لهؤلاء الأطفال وأمهاتهم يوميا وتدريبهم على مهارات الحياة اليومية من خلال تعزيز الحركة والاستقلالية بهدف تحسين نوعية حياتهم. قامت كذلك المؤسسة بتزويد عدد كبير من هؤلاء الأطفال بالأدوات المساعدة المنزلية لمساعدتهم على الحركة في منازلهم أيضا، كما وقامت المؤسسة بعمل خمسة عمليات جراحية لخمسة أطفال.

قامت المؤسسة أيضا وفي إطار تعميم ونشر المنهجية بعدة أنشطة منها:

- 1- تنظيم دورة تدريبية حول المنهجية لطاقت العمل في مؤسسة الأميرة بسمة في القدس لمدة يومين من خلال الفريق الفني للمؤسسة الشريكة في بريطانيا.
- 2- تعاون فني بين قادر مع مؤسسة الأميرة بسمة في القدس، حيث تم إرسال رئيسة قسم العلاج الطبيعي لحضور دورة تدريب المدربين في اسكتلندا لمدة أسبوع والحصول على ترخيص بمزاولة التدريب في منهجية MOVE في فلسطين بإشراف مؤسسة MOVE EUROPE وبشكل حصري لمؤسسة قادر.
- 3- نظمت المؤسسة في شهر نيسان من العام 2009 يوم عمل دراسي حول منهجية وآليات عمل برنامج MOVE العالمي لطلبة العلاج الطبيعي في جامعة بيت لحم، وقد شارك في هذا النشاط ما يقارب 100 طالب وطالبة حيث تم ذلك بالتعاون والتنسيق مع قسم العلاج الطبيعي والوظيفي التابع لكلية التمريض في جامعة بيت لحم و نقابة العلاج الطبيعي في الضفة الغربية وبحضور مدربة وممثلة MOVE EUROPE.

وفي تشرين أول من العام 2009، حضر وفد رفيع المستوى من مؤسسة MOVE EUROPE وأثنين من أعضاء مجلسها وهما عضوين في البرلمان البريطاني بزيارة لمؤسسة قادر وبرنامج MOVE في فلسطين. هدف الزيارة كان بشكل رئيسي لتوقيع اتفاقا رسميا بين MOVE EUROPE ومؤسسة قادر فيما يتعلق بالمسؤولية الحصرية للمؤسسة في تعميم ونشر المنهجية في فلسطين، تم توقيع الاتفاقية في احتفال رسمي حضره أعضاء من مجلس إدارة قادر وشركاء المؤسسة الإيطاليين من مؤسسة AISPO.

وفي شهر تموز 2010، شاركت مؤسسة قادر في حفل ملكي في بريطانيا نظمتها مؤسسة Disability Partnership وتم منح مؤسسة قادر جائزة عن نجاحها في تنفيذ برنامج موف في فلسطين.

ملحق رقم (5)

مشاريع البلديات الفلسطينية في القطاع الاجتماعي

تأتي أهمية هذا المشروع في تعزيز دور الهيئات المحلية في تولي مسؤولية القطاع الاجتماعي على المستوى المحلي ولخدمة الفئات المهمشة في المجتمع الفلسطيني من أهمية النهوض بأسلوب عمل مختلف في قطاع الإعاقة والتأهيل، بحيث يضمن إتاحة الفرص المتساوية للأشخاص ذوي الإعاقة وأسره بالوصول للخدمات الأساسية بطريقة أكثر فعالية وأكثر سهولة. ضمن التجارب السابقة المعمول بها في مناطق مختلفة من الضفة الغربية، كانت هناك تجارب محلية في إعطاء خدمات محددة في هذا القطاع تستهدف الأشخاص ذوي الإعاقة، إلا أنها في الغالب كانت من قبل مؤسسات محلية أهلية والتي واجهت قضية جوهرية وبالغة الأهمية ألا وهي ضمان الاستمرارية في إعطاء هذه الخدمات والتحديات الدائم في توفير التمويل الخارجي لدعم الاستمرار في تقديم هذه الخدمات. من هنا جاءت الحاجة الى التفكير باستحداث نموذج يعتمد على هيئة محلية رسمية شبه حكومية دائمة ولديها طابع المسؤولية المجتمعية تجاه أعضاء المجتمع المحلي بشكل عام وتمتلك إمكانيات أكبر للاستمرارية وتحمل المسؤولية. ومن هنا تعززت الفكرة لدى مؤسسة قادر في اعتماد الهيئات المحلية أو البلديات على أن تصبح شريكا أساسيا في تحمل مسؤولية الأفراد الأشخاص ذوي الإعاقة في مجتمعهم وبالتالي المشاركة مع جميع المؤسسات ذات العلاقة في العمل في هذا القطاع على تحديد احتياجات هذه الفئة والتخطيط لكيفية تلبية هذه الاحتياجات ضمن الرؤى المهنية المتطورة في الخدمات المختلفة التي تطال تأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة .

ضمن هذا التوجه وبناء على الدروس المستفادة من التجارب السابقة في هذا المجال، وعلى أرضية التفكير المنطقي الذي يقتضي التحرك والعمل بتوازي مع مساعي ومحاولات تفعيل تطبيق قانون الأشخاص ذوي الإعاقة الفلسطيني (رقم 4 للعام 1999) والتعامل مع قضايا الأشخاص ذوي الإعاقة باستحقاق وتوفير الخدمات الأساسية من مختلف المجالات، هناك حاجة ملحة الى التحرك وانتهاج نماذج تنموية جريئة ومختلفة تعتمد على هيكليات لامركزية كائنة ومهمتها خدمة مجتمعها. ومن هذا المنطلق أطلقت مؤسسة قادر في نهاية العام الماضي سلسلة من الحوار المفتوح مع بعض البلديات في محافظتي بيت لحم والخليل حول هذا المفهوم بهدف تحسس توجهات البلديات لتحمل هذا الجزء من المسؤولية المجتمعية ولهذه الفئة بالذات، وكنتيجة لسلسلة الحوارات هذه توصلت مؤسسة قادر مع بعض هذه البلديات الى نتيجة مفادها أن هذه البلديات تدرك مسؤوليتها تجاه فئة الأشخاص ذوي الإعاقة في مجتمعاتهم ومهتمة بتلبية احتياجاتهم الا أنها تفتقر الى المصادر المالية والبشرية المتخصصة لإدارة هذا المجال ضمن إطار عمل البلديات.

انطلاقا من هذه الإبعاد، عملت قادر خلال العام الحالي على تطوير هذا النموذج التنموي الجديد في القطاع الاجتماعي والذي يرتكز على استحداث هذا الدور الجديد للبلديات للعمل في القطاع الاجتماعي بهدف التعاطي مع احتياجات الفئات المهمشة وبالأخص الأشخاص ذوي الإعاقة . قامت المؤسسة وبالشراكة مع البلديات المهتمة بتحضير وكتابة مقترحات مشاريع مبدئية والتقدم بها إلى برنامج دعم البلديات الفلسطينية (وزارة الخارجية الإيطالية) والحصول على الموافقة المبدئية.

ضمن اطار الشراكة المعقود بين هذه البلديات ومؤسسة قادر والتي بدورها ستقدم الدعم الفني والمهني والتنظيمي في تنفيذ البنود المختلفة من المشروع، تم تصميم النموذج بشكل أساسي بحيث يضمن بناء أرضية صلبة للبلدية والتي تمكنها من إدارة عملية التخطيط الاجتماعي في مجتمعاتها حيث تضمن المشروع العناصر التالية:

- تطوير القدرة المؤسسية للبلدية لتمكينها من تحديد الاحتياجات المختلفة للفئات المهمشة بشكل عام وللأشخاص ذوي الإعاقة بشكل خاص بالتنسيق مع جميع المؤسسات الحكومية والأهلية من ذوي العلاقة.
- استحداث وتأسيس وحدة الخدمات الاجتماعية في البلدية وتضمينها في هيكلية البلدية وخططها الاستراتيجية.

- التخطيط والتنسيق لجميع الخدمات والبرامج الموجودة في منطقتها في هذا القطاع بهدف تنسيق الجهود وتجنب الازدواجية في تقديم الخدمات مع جميع المؤسسات الحكومية والأهلية من ذوي العلاقة.
- تأسيس وتقديم خدمات اجتماعية تأهيلية أساسية (علاج طبيعي - علاج نطق - تربية خاصة - موف لتأهيل الإعاقات الشديدة - تأهيل مجتمعي - مكاتب مندمجة) بالإضافة إلى أنشطة مجتمعية مختلفة تستهدف فئات مهمشة رئيسية أخرى)
- دعم البلدية بمشروع مدر للدخل يهدف الى تعزيز قدرتها على الاستمرارية في تقديم الخدمات الاجتماعية والدور الجديد لها في القطاع الاجتماعي.
- البحث في حالة الأشخاص ذوي الإعاقة وإصدار تقرير أولي حول أوضاعهم في المجتمع من الجانب الاقتصادي الاجتماعي، التعليم، الصحة، العمل،... الخ.

يهدف المشروع الى تطوير القدرة المؤسسية للبلدية للتعاطي مع احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة في المدينة/البلدة والتخطيط لقطاع الإعاقة في المدينة وتقديم خدمات اجتماعية (تأهيلية) بشكل فعال ومستمر، وتكمن نتائج المشروع في الوصول الى التالي:

1. القدرة الفنية للبلدية في المجالات المتعلقة بالإعاقة والعمل الاجتماعي تطورت وخطة للإعاقة للمدينة طُورت.
 2. خدمات اجتماعية أساسية أسست والمركز المجتمعي تم تفعيله.
 3. مشروع مدر للدخل لدعم الدور الاجتماعي للبلدية نُفذ.
 4. دراسة عن أوضاع الأشخاص ذوي الإعاقة في المدينة/البلدة ودراسة حالة حول النموذج المطبق أُجريت ونُشرت.
- بموجب النموذج الذي سيتم تطبيقه لابد من التأكيد على بعض القضايا الأساسية والتي لا غنى عنها لضمان تنفيذ المشروع بطريقة ناجعة وفعالة ولضمان استدامته وتطوره في المستقبل.
1. موافقة مجلس البلدية على تولي البلدية لمسؤولية العمل في القطاع الاجتماعي / الإعاقة في المدينة بحيث يصبح احدى مسؤوليات ومجالات عمل البلدية.
 2. استحداث وحدة جديدة ضمن الهيكل التنظيمي للبلدية (وحدة الخدمات الاجتماعية) لتولي مسؤولية التخطيط الاجتماعي وضمان تقديم الخدمات الاجتماعية الأساسية والعمل على تلبية احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة في المدينة.
 3. التعهد بتسخير كافة عوائد المشروع المدر للدخل والذي سيتم تنفيذه ضمن المشروع الأساسي لدعم دور وحدة الخدمات الاجتماعية في البلدية وضمان استمرارية الخدمات الاجتماعية المقدمة.

ان البلديات الشريكة ومؤسسة قادر تدرك وبشكل كامل وواعي أهمية ما يمثله هذا النموذج من تغيير في الأدوار والمسؤوليات التي ستضطلع بها هذه البلديات ، وإدراكا للدور الجديد الذي ستقوم به بناء على النموذج الحالي، حيث تم بناء علاقة موجهة نحو الشراكة مع الوزارة المعنية رسميا (وزارة الشؤون الاجتماعية) في مسؤولية القطاع الاجتماعي. ان الهدف الاسمى من هذا النموذج هو محاولة تولي المسؤوليات المجتمعية في هذه المجتمعات بطريقة لامركزية حتى تتمكن هذه الفئة من التعبير عن احتياجاتها وخلق الفرصة لتلبية هذه الاحتياجات بصورة فعلية. وللتعلم من التجارب السابقة في فلسطين والتي بمجملها لم تتمكن من إيصال الخدمات الفعلية بعد الى أكبر شريحة من الأشخاص ذوي الإعاقة وما زال هناك الكثير من الأشخاص المهمشين والذين لا يصلون الى اي نوع من هذه الخدمات.

ان التصور لدى شركاء المشروع هو بوجود علاقة وثيقة مع وزارة الشؤون الاجتماعية بالدرجة الأولى والإدارة العامة لشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة باعتبارها أنها الوزارة المعنية رسمياً في رعاية وتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة في فلسطين، من أجل مواكبة خطوات تطبيق النموذج ومراقبته بهدف التعلم والتطوير ولاحقاً التعميم في مناطق أخرى من الوطن، وذلك من خلال المشروع الذي سوف تتقدم به أيضاً الإدارة العامة للأشخاص ذوي الإعاقة (وزارة الشؤون الاجتماعية) لبرنامج دعم البلديات الفلسطيني (وزارة الخارجية الإيطالية)، الذي يتضمن عنصرين الأول هو الدور الذي ستلعبه الإدارة العامة في تطبيق النموذج والإشراف عليه والثاني هو تطوير سياسات واستراتيجيات وطنية للإعاقة على المستوى المحلي والوطني.

إضافة إلى ذلك وضمن تصميم المشروع سيكون هناك إطار تنسيقي مع مختلف ذوي العلاقة في مختلف مراحل المشروع والتي أيضاً ستشارك فيه مختلف الأطر التنسيقية للمشروع وهيكلياته بهدف تعزيز المشاركة الفاعلة والتخطيط المشترك والتعلم من النموذج والوصول إلى إمكانية تعميمه واعتماده كنموذج تنموي للعمل في مجال الإعاقة .

ومن ضمن تلك الجهات التي ستشارك وتتعاون في تنفيذ النموذج:

1. الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم
2. وزارة الشؤون الاجتماعية/ الإدارة العامة لشؤون ذوي الإعاقات / مديريات الشؤون الاجتماعية في مناطق عمل البرنامج/ طاقم عمل دوائر الإعاقة في المديريات.
3. وزارة الحكم المحلي/ مديريات الحكم المحلي في مناطق عمل البرنامج/ طاقم عمل المديريات
4. مديريات الصحة في مناطق عمل البرنامج
5. مديريات التربية والتعليم في مناطق عمل البرنامج
6. مديريات العمل في مناطق عمل البرنامج
7. جميع المؤسسات الأهلية العاملة في القطاع الاجتماعي والإعاقة والمرأة والصحة والتربية والتنمية المجتمعية والتشغيل والتدريب المهني... الخ
8. اللجان المحلية المجتمعية العاملة في القطاع التنموي الاجتماعي

خلال العام 2009 وفي نهاية شهر كانون أول، تمت الموافقة على المشروع الأول من هذا النموذج والتابع لبلدية أريحا بالشراكة مع مؤسسة قادر حيث بدأ التنفيذ في منتصف العام 2010. أما فيما يتعلق بالمشاريع الخمسة الأخرى في المناطق الأخرى وهي: في محافظة الخليل (مدينة يطا ومناطقها المجاورة – بلدة السموع ومناطقها المجاورة – بلدة اذنا ومناطقها المجاورة – مدينة لحول ومناطقها المجاورة) وفي محافظة بيت لحم (بلدة بيت فجار وقرائها المجاورة)، فقد كان هناك تأخير لعدة شهور متعلق بإجراءات التنفيذ في المشروع والشركاء من وزارة الحكم المحلي من ذوي العلاقة، حيث تم البدء بالتنفيذ في بداية العام 2011.

مبادرة تحسين أوضاع الطلبة ذوي الإعاقة في مؤسسات التعليم العالي

تنظيم وعقد المؤتمر الأول لمناقشة حقوق الطلبة ذوي الإعاقة في مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية بالشراكة مع جامعة لحم وبالتعاون مع وزارة التربية والتعليم العالي.

المؤتمر الأول للطلبة ذوي الإعاقة في الجامعات الفلسطينية

إنطلاقاً من إدراك مؤسسة قادر لأهمية التعليم العالي ودوره في فتح آفاق رحبة أمام الأشخاص ذوي الإعاقة للانخراط في الحياة العامة وتسهيل مشاركتهم في مختلف جوانبها على قدم المساواة مع غيرهم من المواطنين، والتزاماً منها بالعمل المنهجي على مأسسة الخدمات المختلفة والحقوق كوسيلة لضمان الحفاظ على كرامتهم وانسجاماً مع الخطة الاستراتيجية للمؤسسة وأهدافها ، فقد بادرت قادر لإطلاق مشروع تمكين الطلبة الأشخاص ذوي الإعاقة في مؤسسات التعليم العالي، حيث تم في هذا السياق العمل على عدة مسارات تمثلت في:

1- إعداد وتنفيذ دراسة بعنوان " واقع الطلبة الأشخاص ذوي الإعاقة في الجامعات الفلسطينية " وقد جاءت هذه الدراسة لتكون أرضية مهنية صلبة تنطلق من خلالها للعمل على مأسسة قضايا وحقوق الطلبة الأشخاص ذوي الإعاقة بشكل علمي مبني على البيانات التي تم جمعها من الميدان. وقد اشتملت الدراسة على عدة جوانب كان أهمها الطلبة الأشخاص ذوي الإعاقة من حيث الأعداد والتخصصات والنوع الاجتماعي، توفر البيانات والمعلومات حول الطلبة الأشخاص ذوي الإعاقة بشكل منظم ، السياسات والأنظمة والإجراءات، التنسيق والتشبيك بين المؤسسات الجامعية ووزارة التعليم العالي، الخدمات التي تقدمها الجامعات ، وجود جهة مرجعية داخل الجامعة ، وكذلك التسهيلات الإنشائية في مرافق الجامعات المختلفة ، و المساعدات الفردية والأدوات المساعدة المتوفرة. هذا بالإضافة إلى خطط ورؤيا الجامعات الفلسطينية بهذا الصدد. وقد شملت الدراسة ثماني مؤسسات تعليم عالي فلسطينية.

2- عقد المؤتمر الوطني الأول بعنوان "الطلبة ذوي الإعاقة في مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية بين الواقع والطموح".

جاء المؤتمر الأول ليضع قضايا وحقوق الطلبة الأشخاص ذوي الإعاقة على سلم أولويات المسؤولين وصناع القرار في وزارة التربية والتعليم العالي وإدارات الجامعات الفلسطينية ، بعد أن كانت قضية ثانوية يتم العمل عليها في بعض المناسبات الخاصة ، وقد تم تنفيذه بالتعاون مع جامعة بيت لحم تحت رعاية وبحضور وزيرة التربية والتعليم العالي الفلسطينية وبحضور ممثلين عن كافة الجامعات الفلسطينية. وبمشاركة ممثلين عن مؤسسة AHEAD الإيرلندية المتخصصة في قضايا التعليم للأشخاص ذوي الإعاقة والذين استعرضوا في بداية المؤتمر التجربة الإيرلندية في التعليم العالي للأشخاص ذوي الإعاقة .

توزعت المشاركات في المؤتمر تحت ثلاثة عناوين رئيسة، فتحت العنوان الأول تم تقديم أربع شهادات وتجارب حية من الطلبة والخريجين الأشخاص ذوي الإعاقة في الجامعات الفلسطينية، فكانت الأولى لعوض عبيات – طالب ماجستير في جامعة الخليل - تحت عنوان الحق في المساعدة الفردية والتسهيلات الإجرائية للطلبة الأشخاص ذوي الإعاقة . أما الثانية فقدمها مازن قوقاس – خريج من جامعة بيت لحم – بعنوان المواءمة والحياة الاجتماعية. أما المشاركة الثالثة فقدمتها خولة مصلح – طالبة ماجستير في جامعة القدس – بعنوان التكنولوجيا والأدوات المساعدة. المشاركة الرابعة قدمتها حنان مجاهد وهي مدرسة في مدرسة الاتصال التام للصم بعنوان واقع الطلبة الصم في المؤسسات التعليمية.

أما العنوان الثاني للمشاركات في المؤتمر فكان أوراق عمل الجامعات الفلسطينية، والذي تم فيه تقديم أربع أوراق عمل، استهلها د. صقر الحروب ، عميد شؤون الطلبة في جامعة القدس بورقة بعنوان الخدمات ومراكز الموارد الجامعية للطلبة الأشخاص ذوي الإعاقة . تلاه الأستاذ سامر عقروق من جامعة النجاح الوطنية بتقديم ورقة بعنوان " بناء القدرات والاحتياجات التدريبية لأساتذة وطواقم الجامعات". أما الورقة الثالثة فقدمها د. محمد شاهين – عميد شؤون الطلبة في جامعة القدس المفتوحة – بعنوان التسهيلات الإنشائية والأدوات المساعدة. وتناولت الورقة الرابعة التي قدمها الأستاذ محمود حماد – عميد شؤون الطلبة في جامعة بيت لحم – السياسات واللوائح التنظيمية المنشودة.

أما العنوان الثالث في المؤتمر فتم فيه عرض دراسة وصفية وتحليلية لواقع الطلبة الأشخاص ذوي الإعاقة في الجامعات الفلسطينية والتي تناولت واقع الطلبة ذوي الإعاقة في التعليم العالي والتشريعات الوطنية والدولية وكذلك الواقع العملي في الجامعات الفلسطينية، عرضها الأستاذ زياد عمرو – مدير وحدة المرافعة والتمكين في مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية. وقد تم تجميع الأوراق والمشاركات التي طرحت في المؤتمر في مجلد وتم توزيعه على المشاركين.

نتج عن المؤتمر مجموعة من التوصيات تم تصنيفها تحت خمسة عناوين رئيسية:

الأول : المأسسة والتنظيم، وقد كانت التوصيات تحت هذا العنوان بإنشاء وحدات ودوائر ولجان متخصصة للطلبة الأشخاص ذوي الإعاقة على مستوى وزارة التعليم العالي والجامعات الفلسطينية وكذلك التوصية بإعادة النظر في معايير قبول الطلبة ذوي الإعاقة في مؤسسات التعليم العالي.

الثاني: التسهيلات والخدمات، وكان أهم ما جاء تحت هذا العنوان التوصية بتقديم التعليم والأدوات المساعدة مجاناً للطلبة ذوي الإعاقة الفقراء.

الثالث: التمكين وبناء القدرات، وقد ركزت التوصيات في هذا العنوان على ضرورة تدريب وبناء قدرات المدرسين والعاملين في الجامعات الفلسطينية حول كيفية التعامل مع الطلبة ذوي الإعاقة في مؤسسات التعليم العالي، وكذلك تم التوصية بضرورة توعية الطلبة ذوي الإعاقة بحقوقهم الجامعية والأكاديمية .

الرابع: الأنظمة والقوانين، وجاءت التوصيات بتعديل قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وإضافة بنود واضحة تبين حق الطلبة ذوي الإعاقة في التعليم العالي وتمتع بقوة النفاذ. وكذلك تطوير الأنظمة والسياسات اللازمة لتأمين حياة جامعية مريحة ومرضية للطلبة ذوي الإعاقة .

الخامس: التنسيق والتشبيك: حثت التوصيات تحت هذا العنوان على بناء علاقات وتبادل خبرات مع جامعات عربية وعالمية متطورة في مجالات العمل مع الطلبة ذوي الإعاقة ، كما تطرقت إلى إنشاء شبكة وطنية تضم ممثلين عن جميع مؤسسات التعليم العالي تعنى بالتنسيق وتبادل المعارف والخبرات في مجال التعليم العالي للأشخاص ذوي الإعاقة .

3- التشبيك مع مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية في إطار توطيد العلاقة مع مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية، قامت المؤسسة بزيارة عدد من الجامعات الفلسطينية ، حيث تم خلال تلك الزيارات تزويد عمداء شؤون الطلبة فيها بمعلومات حول المشروع وأخذ موافقتهم على المشاركة، إضافة إلى تعبئة إستبيان الدراسة وتشجيعهم على إيلاء لهذه القضية الأهمية التي تستحقها. وتم الاتفاق مع بعض الجامعات على مواصلة التعاون والعمل على مأسسة الخدمات وتطويرها بما يضمن للطلبة ذوي الإعاقة حياة جامعية لائقة.

4- تطوير خطة متابعة ، التزاماً من المؤسسة بالتوجه التنموي بعملها وبالمحافظة على الإنجازات التي تم تحقيقها خلال المؤتمر ، قامت بضيافة التوصيات التي تم التوصل إليها في المؤتمر وتوزيعها على المشاركين ، حيث تبع ذلك البدء بالتنسيق لوضعها موضع التنفيذ. حيث تم بهذا الصدد عقد اجتماع في وزارة التربية والتعليم العالي تم فيه الاتفاق على مواصلة التعاون والتنسيق ما بين الوزارة والمؤسسة بهذا الصدد.

خلال العام 2010 قامت المؤسسة بعمل تنسيق مباشر مع عدد من الجامعات المهمة بتنفيذ توصيات المؤتمر والعمل على تطوير سياسات وإجراءات وخدمات الطلبة ذوي الإعاقة في جامعات بير زيت، النجاح الوطنية وجامعة القدس. وجاري العمل حاليا على تطوير اتفاقيات بهذا الخصوص والبدء بوضع خطة عمل تنفيذية في 2011.



ملحق رقم (7)

دعم طليعة قادر الشبابية الأولى في تحضير وصياغة المسودة لتعديل قانون حقوق المعوقين الفلسطينيين (4) 1999 وتسليمه لوزارة الشؤون الاجتماعية ممثلة بالوزيرة السيدة ماجدة المصري.

مأسسة الخدمات والحقوق للأشخاص ذوي الإعاقة في فلسطين شعار رفعتة مؤسسة قادر منذ البداية، حيث أدركت أنه الطريق الأقصر نحو الحفاظ على كرامة الأشخاص ذوي الإعاقة . ومن أجل هذا الهدف كان لا بد من تذليل العقبات التي تأخر وتعيق حصول الأشخاص ذوي الإعاقة على حقوقهم، وبالبحث تبين أن الحاجة إلى تعديل قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة يقف على رأس سلم الأولويات إذا أردنا أن نضمن فعاليته وقوة نفاذه. لذلك قامت طليعة قادر الشبابية بدراسة القانون وتحديد نقاط الضعف فيه واقتُرحت إدخال بعض التعديلات بما يتناسب مع النموذج الحقوقي التنموي ومع الإتفاقية الدولية. وقامت وحدة المرافعة والتمكين بمراجعتها وتطويرها ومن ثم إعداد وثيقة متكاملة تم تقديمها إلى معالي وزيرة الشؤون الاجتماعية في حفل تخريج طليعة قادر الشبابية بتاريخ 10 كانون أول 2009.

خلال العام 2010، عملت المؤسسة على تنقيح مسودة تعديل القانون من ناحية قانونية وإخراجها بالصورة النهائية. سوف تقوم المؤسسة حاليا وضمن إطار عملها المستمر في هذا الموضوع في العام 2011 على إصدار مقترح تعديل القانون ورفع مرة أخرى لوزيرة الشؤون الاجتماعية السيدة ماجدة المصري والمجلس الأعلى للإعاقة بهدف تفعيل الاهتمام بهذا الموضوع وتشكيل جهد وطني لمناقشة الموضوع ومتابعته بجدية.

ملحق رقم (8)

عقد شراكة مع وزارة الشؤون الاجتماعية حول مشروع مشترك بهدف تعزيز القدرة التنظيمية للإدارة العامة لشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة وتطوير عمل مديريات الشؤون في مناطق عمل برنامج دعم البلديات.

خلال النصف الأول من العام 2009 وعلى أثر مشاريع الشراكة التي تقدمت بها مجموعة من البلديات الفلسطينية في محافظات الخليل وبيت لحم وأريحا ومؤسسة قادر، والتي سنتبني نموذج جديد في القطاع الاجتماعي للعمل مع أكثر الفئات المجتمعية تهميشا وحرمانا وعلى رأسهم الأشخاص ذوي الإعاقة . ان هذا النموذج يركز على دور تلك البلديات في عملية تحديد الاحتياجات والتخطيط الاجتماعي في بلداتهم ومدنهم والعمل على تلبية احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة وفئات اجتماعية أخرى من خلال تقديم خدمات اجتماعية وتأهيلية أساسية بشكل مأسس.

إن وزارة الشؤون الاجتماعية والإدارة العامة لشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة هي المؤسسة الرسمية الأولى التي تهتم بجميع ما يتعلق بالقطاع الاجتماعي من حيث رسم السياسات والاستراتيجيات الاجتماعية التي تطل جميع فئات وشرائح المجتمع الفلسطيني. وبناء على ذلك، فإن الدور الذي ستلعبه وزارة الشؤون الاجتماعية وبالأخص الإدارة العامة لشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة سيساهم وبشكل رئيسي في تطبيق هذا النموذج وإنجاحه.

في السادس عشر من شهر تموز 2009 تم عقد اجتماع في وزارة الشؤون الاجتماعية بحضور معالي وزيرة الشؤون الاجتماعية ومدير عام الإدارة العامة لشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة ومدير برنامج دعم البلديات الفلسطينية ومدير عام مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية، حيث تم نقاش موضوعين أساسيين؛ الأول هو مشاركة الوزارة / الإدارة العامة لشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة في تطبيق النموذج الجديد مع البلديات المشاركة، والثاني هو دعم وتعزيز قدرات الإدارة العامة لشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة والعمل على إشراك مديريات الشؤون في مناطق عمل البرنامج بهدف اطلاعهم ومشاركتهم الفاعلة في دعم النموذج والتعلم منه باتجاه التعميم المستقبلي.

تبعاً لهذه التفاهات بين الوزارة ومؤسسة قادر، تم تطوير وتوقيع مذكرة تفاهم بين الطرفين بين الإدارة العامة لشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة ومؤسسة قادر على التعاون في تطبيق هذا النموذج وضرورة وجود تعاون رسمي مع الوزارة والإدارة العامة كشريك أساسي لمتابعة النموذج ومراقبة تطبيقه وانعكاسه على إستراتيجية العمل التنموي في قطاع الإعاقة والتأهيل، والذي ستعمل على تطويره كذلك الإدارة العامة من خلال المشروع المقدم لبرنامج دعم البلديات الحالي - والذي تضمن الجوانب التي تم الاتفاق عليها في الاجتماع - والذي تم تحديده والاتفاق حول إطاره المفاهيمي والجوانب العملية للشاركة بين وزارة الشؤون الاجتماعية ومؤسسة قادر لتنفيذ المشروع بمختلف مكوناته ومراحله.

ستقوم الوزارة/الإدارة العامة وبمشاركة مؤسسة قادر بتنفيذ أنشطة المشروع المتعلقة بتبني والمساهمة في تطبيق النموذج اللامركزي في القطاع الاجتماعي والذي يهدف إلى مساهمة الهيئات المحلية في التخطيط وتلبية احتياجات الفئات المستفيدة من المجتمع المحلي في جميع المواقع التي سيتم تنفيذ النموذج فيها.

ملحق رقم (9)

مبادرة الكتاب المدرسي

إطلاق مبادرة الكتاب المدرسي والتي شملت إعداد دراسة تقييمية حول قضايا الأشخاص ذوي الإعاقة في الكتاب المدرسي، بالإضافة إلى تطوير وإعداد دليل إرشادي لمعلمي المدارس بهدف توعية طلبة المدارس وتعديل اتجاهاتهم نحو الأشخاص ذوي الإعاقة وحقوقهم.

جعلت مؤسسة قادر من التوعية المجتمعية وسيلة عملية وفعالة لخلق بيئة اجتماعية صديقة وداعمة للأشخاص ذوي الإعاقة وقد تبنت ذلك في ورشة التخطيط الإستراتيجي حيث تم إعلان الالتزام بالتوعية كمنهج وقد أتضح ذلك من خلال الهدف الإستراتيجي المتعلق بزيادة وعي المجتمع الفلسطيني في الضفة الغربية بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز الاتجاهات الإيجابية تجاههم.

واستجابة لذلك الهدف قامت وحدة المرافعة والتمكين بعدة مبادرات صبت في الجهود لتحقيق الهدف المذكور، وكان من أبرز هذه المبادرات مبادرة الكتاب المدرسي التي تم تصميمها لمأسسة عملية توعية طلاب المدارس بقضايا الأشخاص ذوي الإعاقة عبر تنفيذ المكونات الأساسية للمبادرة وهما:

أولاً: دراسة المواد الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة وبشؤونهم وقضاياهم في الكتب المدرسية ، وتحديد نقاط القوة والضعف فيها وتصنيفها كما ونوعاً، وقد قطعنا مسافة كبيرة باتجاه خط النهاية حيث تم بعد إعداد المبادرة أخذ الضوء الأخضر من وزارة التربية والتعليم بالتعاون مع المؤسسة ، فقامت الوزارة بإعارتنا جميع الكتب المدرسية باستثناء بعضها الذي قمنا بشرائه، من ناحية أخرى أعربت الوزارة عن رغبتها في التعاون لتطوير المنهاج بعد انتهاء الدراسة، ثم تم تجنيد المتطوعين الذين عملوا على مراجعة الكتب وتحديد مواقع الدروس والمواد التي تنطبق للأشخاص ذوي الإعاقة أو أية قضايا أخرى ذات علاقة بالموضوع.

ثانياً: إعداد دليل إرشاد المعلم في توعية الطلاب وتعديل اتجاهاتهم وسلوكهم نحو الأشخاص ذوي الإعاقة .

وقد جاء هذا المكون الثاني من المبادرة بهدف إعداد المعلمين وتزويدهم بالمعارف والمهارات اللازمة للقيام بعملية توعية ناجحة للطلاب. حيث أن عملية تعديل المنهاج تأخذ فترة طويلة لذلك تم إعداد الدليل ليوزع على جميع المدارس ويستعمل فور طباعته في تحسين مستوى وعي التلاميذ وتعديل اتجاهاتهم.

الدليل تضمن مواد متنوعة حول الإعاقة والأشخاص ذوي الإعاقة . وأربعين نشاطاً مقترحاً، بالإضافة إلى عدة ملاحق تحتوي على مواد ومعلومات مفيدة يمكن للمعلمين الانتفاع بها في تنفيذ النشاطات. وسيتم في الشهور الأولى من عام 2010 مراجعته على أيدي عشرين خبيراً ومن ثم طباعته وتوزيعه على جميع المدارس الحكومية ، بالتعاون مع دائرة الإرشاد والتربية الخاصة في وزارة التربية والتعليم.



ملحق رقم (10)

اليوم العالمي للعصا البيضاء

منذ عام 1964 احتفل العالم بالخامس عشر من تشرين أول واعتبره يوماً عالمياً لعصا المكفوفين البيضاء، وأقيمت بهذه المناسبة الأنشطة والفعاليات المميزة التي تستذكر مساهمات المكفوفين وإنجازاتهم في مختلف مجالات الحياة من ناحية، وتسلط الضوء على التحديات والمشاكل التي يواجهونها في مختلف بقاع العالم من ناحية أخرى.

في هذا اليوم يتم الاحتفال بالعصا البيضاء بصفقتها رمزا لحرية حركة المكفوفين واستقلالهم الذاتي ، ويتم أيضا مراجعة أثرها ودورها الرمزي في تعزيز اندماجهم ومشاركتهم في بناء مجتمعاتهم.

وقد أدركت مؤسسة قادر منذ اللحظة الأولى لمباشرة عملها أهمية الوعي المجتمعي بقضايا الأشخاص ذوي الإعاقة وحقوقهم في تكوين بيئة اجتماعية داعمة وصديقة لهم فاعتمدت التوعية كإستراتيجية دائمة للنهوض بالواقع المجتمعي، معلقة بذلك آمالا عريضة على إحداث التغيير المنشود والمطلوب على كافة الصعد بما فيها اتجاهات المواطنين والمسؤولين وصناع القرار بما يتيح المجال لتطوير سياسات وخدمات وبرامج تؤدي حتماً إلى النهوض بواقع المكفوفين في مختلف المجالات السياسية، الاجتماعية، الاقتصادية والثقافية.

قامت مؤسسة قادر في هذه المناسبة - وانطلاقاً من هدفها الإستراتيجي في زيادة وعي المجتمع الفلسطيني حول حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز الاتجاهات الإيجابية نحوهم - بتنظيم عددا من الفعاليات والأنشطة لإحياء هذه المناسبة والتي يمكن تلخيصها في التالي:

➤ إصدار بياناً خاصاً بهذه المناسبة والذي دعت فيه المكفوفين الفلسطينيين إلى الإسراع في التحرك لتنظيم أنفسهم والمطالبة بحقوقهم وإلى اللحاق بالحركة العالمية لحقوق الأشخاص المكفوفين، كما تضمنت مناشدة لذوي العلاقة بأن يضعوا قضايا المكفوفين ضمن سلم أولوياتهم وعلى أجنداتهم التنموية خاصة وأن الأشخاص المكفوفين لا زالوا يواجهون شتى أنواع التجاهل والتمييز خاصة في مجال التأهيل والتدريب المهني والتشغيل. مؤكدة في نهاية البيان على أن دمج المكفوفين في المجتمع وضمان حقوقهم في الفرص المتكافئة والعيش الكريم، هي مسؤولية وطنية مشتركة يقع على عاتق المكفوفين أنفسهم النضال من أجلها، وعلى المجتمع مسؤولية دعمها، وعلى الدولة واجب تأمينها.

- نصب ثلاث نماذج ضخمة للعصا البيضاء التي يستخدمها المكفوفون، وتعليق لافتات كبيرة في مراكز ثلاث مدن رئيسية: رام الله ، نابلس ، الخليل ، حملت مجموعة من الشعارات حول اليوم العالمي للعصا البيضاء وحقوق الأشخاص المكفوفين.
- إعداد وإصدار وتوزيع نشرة توعية حول طرق التواصل مع الأشخاص المكفوفين، قدمت توضيحا وتعريفا بالأشخاص المكفوفين وكيفية التعامل الصحيحة معهم في الأماكن والمواقف المختلفة خلال حياتهم اليومية. وقد لاقت هذه النشرة اهتماما وإقبالا واسع النطاق في صفوف المواطنين والمؤسسات ووسائل الإعلام على حد سواء.
- إعداد وتنسيق عدد من اللقاءات الإذاعية والتلفزيونية التي شاركت بها المؤسسة حول هذه المناسبة. وكان من أبرزها حلقة لمدة ساعة كاملة في صوت فلسطين وأخرى على شبكة معاً بمشاركة وزيرة الشؤون الاجتماعية بالإضافة إلى لقاء في برنامج فلسطين صباح الخير على الفضائية الفلسطينية.



ملحق رقم (11)

اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة

يحتفل العالم في الثالث من كانون الأول من كل عام باليوم العالمي للمعوقين ليضع حضور هذه الفئة الهامة على جدول أعمال المجتمع الدولي وينظر في أوضاعها ومتطلباتها.

وكما العديد من المؤسسات حول العالم، أحييت مؤسسة قادر هذه المناسبة نظرا لما يشكل هذا اليوم من أهمية بالغة في حياة الأشخاص ذوي الإعاقة وفي الحركة الحقوقية المطالبة خاصتهم التي انطلقت منذ سنوات عديدة ولا زالت قضاياهم الحقوقية والمطلبية تراوح مكانها. من هنا فقد استثمرت قادر هذه المناسبة لتؤكد - من خلال الفعاليات والأنشطة التي قامت بتنظيمها بهذه المناسبة - على نهجها الإستراتيجي والفلسفي الذي تتبناه والهادف إلى تطوير السياسات والتشريعات التي تحقق العدالة الاجتماعية بشكل عام، وللأشخاص ذوي الإعاقة بشكل خاص من ناحية، ومن الناحية الثانية لرفع مستوى الوعي وتعزيز القيم والاتجاهات الإيجابية لدى أبناء المجتمع الفلسطيني تجاه الأشخاص ذوي الإعاقة وقضاياهم.

فعملت المؤسسة بهذه المناسبة على:

- إطلاق مذكرة تعديل قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة الفلسطيني رقم " 4 " لسنة 1999 خلال حفل تخريج طليعة قادر الشبابية الذي تم تنظيمه في أسبوع اليوم العالمي للمعوقين. تم العمل على هذه المذكرة من قبل طليعة القادر الشبابية والبالغ عددهم 14 شاب/ة من الأشخاص ذوي الإعاقة ضمن المبادرة التي قاموا على تنفيذها كنتاج عملي لمشروع تمكين القيادات الشابة الذي نفذته المؤسسة على مدار سبعة شهور. وقد تناولت هذه المذكرة مقترحا لتعديل بعض بنود قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة ليصبح أكثر ملاءمة وتعبيرا عن حقوق هذه الفئة. وقد قامت طليعة قادر بتسليم هذه المذكرة لوزيرة الشؤون الاجتماعية السيدة ماجدة المصري يوم الحفل.
- إصدار بيان تحت عنوان " حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة بين أحلام تطبيق القانون والحاجة إلى تعديله " والذي استعرضت فيه المؤسسة أهم المحطات الحقوقية التي مرت بها حركة الإعاقة في فلسطين والتأكيد على الحاجة الملحة لتفعيل القانون الفلسطيني الخاص بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة .
- نصب عدد من اللافتات في ست محافظات فلسطينية تحمل الشعارات الخاصة بهذه المناسبة وتنادي بضرورة تعديل وتطبيق قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة .

- تنظيم حفل التخريج الخاص بطليعة قادر الشبابية ليتزامن مع هذه المناسبة بحضور وزيرة الشؤون الاجتماعية وعدد من ممثلي المؤسسات العامة والأهلية ، المحلية والأجنبية، لتستثمر المؤسسة منبر الحفل للتأكيد على ضرورة العمل على إنصاف الأشخاص ذوي الإعاقة في فلسطين.
- تنظيم عدد من اللقاءات التلفزيونية والإذاعية بهذه المناسبة تم من خلالها الترويج لأهمية تعديل القانون وتنفيذ بنوده. كان من أهمها تنظيم موجة مفتوحة مع الفضائية الفلسطينية.
- نشر صفحة كاملة في جريدة القدس في هذا اليوم تضمنت عددا من المقالات والتقارير الخاصة باليوم العالمي للمعوقين 2009، من إعداد كوادر مؤسسة قادر الموظفين والمتطوعين.

ملحق رقم (12)

المشاركة في أنشطة إعلامية مختلفة

منذ البداية أولت مؤسسة قادر الإعلام أهمية بالغة وذلك إنطلاقاً من إيمانها بأهمية دوره في تشكيل ثقافة ووعي المجتمع وفي رفق جهود المؤسسة لتشكيل بيئة اجتماعية متفهمة واعية بقضايا الأشخاص ذوي الإعاقة وحقوقهم باعتبارها أحد الأدوات الهامة التي تصب في تحقيق أهداف المؤسسة.

وفي هذا السياق قامت المؤسسة بنشاط إعلامي متميز تمثل في تخطيط وتنفيذ والمشاركة في العديد من المبادرات الإعلامية كان من أهمها ما يلي:

- 1- حلقات تلفزيونية في محطة تلفزيون الكل المحلية اشتملت على لقاءات خاصة بحق الأطفال الأشخاص ذوي الإعاقة في التعليم وفي بيئة مدرسية داعمة بمشاركة مدير التربية والتعليم في بيت لحم ، ولقاء آخر حول حق الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة إنشائية خالية من الحواجز والمعوقات بمشاركة مسؤول التنظيم في منطقة الجنوب في وزارة الحكم المحلي، ولقاء ثالث حول تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة في القطاع الخاص .
- 2- عملت المؤسسة كذلك على تنظيم ثلاثة لقاءات خاصة في قناة فلسطين الفضائية بمناسبة اليوم العالمي للعصا البيضاء و بمناسبة عيد الأضحى، و موجة مفتوحة بمناسبة اليوم العالمي للمعوقين.
- 3- لقاءات إذاعية، استثمرت المؤسسة المناسبات المختلفة لتكريس جهدها التوعوي عبر محطات الإذاعة الفلسطينية المختلفة حيث تم تخطيط وإجراء اللقاءات التالية:
 - أ- لقاء مطول في إذاعة أمواج بث عبر شبكة معا الإخبارية تناول واقع حياة الطلبة الأشخاص ذوي الإعاقة في الجامعات الفلسطينية، وقد تم تنفيذه بمناسبة عقد المؤتمر الوطني الأول لحقوق الطلبة الأشخاص ذوي الإعاقة في الجامعات الفلسطينية. تبعه لقاءات مشابهة بهذه المناسبة في كل من إذاعة أجيال و صوت فلسطين.
 - ب- بمناسبة اليوم العالمي للعصا البيضاء ضاعفت المؤسسة جهودها الإعلامية حيث تم إجراء حلقة إذاعية كاملة بمشاركة وزيرة الشؤون الاجتماعية عبر شبكة معا الإخبارية، وآخر لمدة ساعة في صوت فلسطين، ولقاءين آخرين في إذاعتي أنغام وأجيال .
 - ت- بمناسبة اليوم العالمي للمعوقين، تم إجراء عدة لقاءات إذاعية مع شبكة معا الإعلامية وإذاعتي أنغام و أجيال وكذلك إذاعة فرح في جنين، وقد تناولت اللقاءات الإعاقة والنوع الإجتماعي و حق الأشخاص ذوي الإعاقة في العمل في القطاع العام.
- 4- الصحافة المكتوبة كان لها نصيباً وافراً من نشاطات قادر الإعلامية التوعوية حيث تم تغطية النشاطات المختلفة على صفحات الأخبار المحلية في مختلف الصحف الفلسطينية، فقد نشرت كافة الصحف أخبار المؤتمر الأول الخاص بالطلبة الأشخاص ذوي الإعاقة ، ومقتطفات من البيان الذي أصدرته المؤسسة. إضافة إلى ملخص التوصيات الخاصة بالمؤتمر. كما ونشرت الصحف المحلية البيان الذي تم إصداره بمناسبة اليوم العالمي للعصا البيضاء ومقتطفات من نشرة التوعية التي أصدرتها المؤسسة حول طرق التواصل مع الأشخاص المكفوفين. وفي يوم المعاق العالمي أعدت المؤسسة صفحة كاملة في صحيفة القدس تضمن عدداً من المقالات والأخبار والبيان الذي أصدرته المؤسسة بهذه المناسبة.

5- الصحافة الإلكترونية، تصدرت شبكة معا الإخبارية تغطية قضايا الأشخاص ذوي الإعاقة وأخبار أنشطة مؤسسة قادر في مختلف المناسبات خاصة حفل تخريج طليعة قارد الشبائية الأولى، حيث نشرت مقالاً بقلم مدير المحطات التلفزيونية المحلية بعنوان المعاقون يحملون أوجاعهم على أسنة إرادتهم.

ملحق رقم (13)

مشاركات

إيماناً منها بضرورة مراعاة الظروف والمستجدات المتطورة في البيئة المحيطة، إستجابت مؤسسة قادر لمتطلبات ملحة تخدم مصالح الأشخاص ذوي الإعاقة في عدة قطاعات، وشاركت في عدد من الأنشطة والفعاليات المنفرقة التي تم تنظيمها من قبل المؤسسة أحياناً ومن بعض المؤسسات ذات العلاقة أحياناً أخرى. وقد كانت هذه النشاطات على النحو التالي:

1- المشاركة في ورشة عمل حول أولويات فرع إتحاد المعاقين في محافظة بيت لحم.

شاركت المؤسسة في ورشة العمل التي نظمتها الإتحاد العام للمعاقين الفلسطينيين، من أجل تحديد أولوياته ووضع خطة عمله. وقد تضمنت الورشة التي عقدت بمشاركة المؤسسات الناشطة في قطاع الإعاقة في محافظة بيت لحم تحليل بيئة العمل ووضع إطار زمني لتنفيذ الأنشطة. وقامت المؤسسة خلال الورشة بالإعلان عن إستعدادها لتنظيم ورشة عمل لتدريب نشطاء الفرع على مهارات المناصرة والضغط، على أن يتم تنفيذها خلال عام 2010.

2- المشاركة في تطوير إستبانة جهاز الإحصائية المركزي

انطلاقاً من قناعاتنا بضرورة حشد كافة الجهود والطاقات الوطنية من أجل الإسراع في عملية تنفيذ القانون ومأسسة الخدمات والحقوق التي ينتظرها الأشخاص ذوي الإعاقة في فلسطين قامت المؤسسة - وبناء على دعوة من الإدارة العامة في وزارة الشؤون الاجتماعية - بالمشاركة في الاجتماعات الخاصة وورش العمل التي تم تنظيمها لتطوير استمارة البحث التي سيتم من خلالها جمع البيانات المطلوبة لتسهيل عملية البحث التي ستبنى بناء على نتائجها آليات وطرق تقديم خدمات برنامج بطاقة الأشخاص ذوي الإعاقة التي نص عليها القانون. وقد كان لمشاركة المؤسسة أثراً إيجابية على سير العمل في تطوير الاستمارة.

3- المشاركة في مؤتمر التأهيل مع الهلال الأحمر:

شاركت مدير العام المؤسسة وبدعوة من إدارة الهلال الأحمر الفلسطيني الفرع الرئيسي بتقديم ورقة عمل حول آفاق التنمية المجتمعية في فلسطين في مؤتمر شركاء الهلال الأحمر الدوليين.

4- المشاركة في ورشة تطوير وتقييم الإتحاد العام للمعاقين:

التزاماً من قادر بتوجهاتها وأهدافها الإستراتيجية في دعم جمعيات الأشخاص ذوي الإعاقة ومنظماتهم شاركت بفعالية في ورشة تقييم عمل الإتحاد العام للمعاقين، بناء على دعوة من مؤسسة الميرسي كور (Mercy Corps) ، التي مولت هذه الورشة.

5- المشاركة في مؤتمر نقابات العلاج الطبيعي والذي أقيم في لبنان، حيث قامت المؤسسة باستعراض منهجية MOVE لتعزيز معارف نقابات العلاج الطبيعي في الدول العربية حول هذه المنهجية وآليات عملها وفوائدها فيما يتعلق بالإعاقات الشديدة وإشراك أسر الأشخاص ذوي الإعاقة في عملية التدريب.

6- شارك مدير وحدة المرافعة والتمكين في المؤسسة بالدورة التدريبية التي أقامتها شبكة معا الإخبارية بهدف تدريب الصحفيين حول قضايا صحفية مختلفة، ومنها تدريب الصحفيين على تناول موضوع الإعاقة والأشخاص ذوي الإعاقة في الأخبار الصحفية المسموعة والمكتوبة والمرئية من حيث اللغة المستخدمة والمصطلحات وأيضاً من حيث الاتجاهات والتعبيرات المستخدمة، لأهميتها في الإعلام الفلسطيني وما تعبر عنه من توجه حضاري تجاه الأشخاص ذوي الإعاقة .

7- كما شارك كذلك مدير وحدة المرافعة والتمكين في المؤسسة في تدريب لمؤسسة (Handicap International) أقيم في الأردن لمدة شهرين، حيث تناول في جزئية التدريب هذا موضوع دور الأشخاص ذوي الإعاقة ومنظمتهم في المناصرة لقضايا وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة .

ملحق رقم (14)

فرقة قادر الفنية

إنطلاقاً من سعي المؤسسة إلى نشر الوعي حول قضايا الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز القيم والاتجاهات الإيجابية نحوهم بين أفراد المجتمع الفلسطيني. قامت مؤسسة قادر بتشكيل فرقة فنية لتأخذ على عاتقها رفع عملية التوعية التي تقوم بها المؤسسة من خلال الكلمة والموسيقى لتصنع إضافة نوعية لعملية التوعية التي باشرت القيام بها منذ التأسيس. فكان الهدف من إنشاء الفرقة حمل القضايا الاجتماعية بشكل عام وقضايا الإعاقة المختلفة بشكل خاص وتقديمها للناس على شكل أغاني خاصة بالفرقة.

فقد تشكلت نواة الفرقة من 4 أعضاء في هذه المرحلة إثنين منهم لديهما كف بصر كلي وواحد لديه كف بصر جزئي ، أما العضو الرابع فهو أحد موظفي المؤسسة. مع مراعاة التنوع ما بين الأعضاء على مستوى النوع الاجتماعي ، إثنين ذكور وإثنين من الإناث، وكذلك على مستوى وجود الإعاقة أو عدمه.

منذ التشكيل الأولي للفرقة قام الأعضاء بكتابة وتلحين أغنية باسم " نوبنا " التي عبرت فيها عن رؤية قادر لتكون بهذا بدأت أولى أعمالها الخاصة. وقد تم الإعلان عن الفرقة وتقديم باكورة أعمالها في حفل تخريج طليعة قادر الشبابية.



كما وشاركت الفرقة في إحياء المهرجان الفلسطيني الأول للإبداع للأشخاص ذوي الإعاقة برعاية وزارة الشؤون الاجتماعية ومشاركة واسعة من جميع المؤسسات ذات العلاقة، حيث غنت الفرقة أغنية نوبنا وقدمت عرضاً مميزاً باسم مؤسسة قادر. تعمل المؤسسة منذ ذلك الحين لمحاولة إيجاد تمويل لدعم عمل وتطوير الفرقة وتعتبر هذه التجربة في المؤسسة بغاية الأهمية وضمن برامج عملها، وستستمر في المساعي لدعمها وتطويرها بشكل جدي.