

مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية

التقرير الإداري ٢٠٠٨

كانون الثاني ٩، ٢٠٠٩

محتويات التقرير

٣	١ . مقدمة.....
٤	٢ . كلمة رئيس مجلس الإدارة.....
٥	٣ . مرحلة التأسيس.....
٥	٤ . الأنشطة.....
٥	٤.١ . توسيع وتشطيب مقر المؤسسة.....
٥	٤.٢ . التوظيف.....
٥	٤.٣ . عمليات الشراء.....
٦	٥ . الهيكل التنظيمي.....
٧	٦ . برامج المؤسسة.....
٩	٧ . الأنشطة التطويرية.....
	٨ . الملاحق.....
	١٣
	٨.١ . أعضاء الهيئة
١٣	التأسيسية.....
	٨.٢ . أعضاء مجلس الإدارة
١٣	الأول.....
	٨.٣ . العاملون في
١٤	المؤسسة.....

١. مقدمة

يسر مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية أن تقدم التقرير السنوي الأول حول نشاطاتها التأسيسية والتنموية والذي يشمل الفترة من ٢٠٠٨/٤/١٥ إلى ٢٠٠٨/١٢/٣١.

وفي هذه الفترة الحاسمة من تاريخ بداية عمل المؤسسة وأخذا بعين الاعتبار الأهداف التنموية الطموحة التي وضعتها نصب عينها، فقد ركزت المؤسسة اهتمامها ونشاطها على عملية التأسيس والبناء والتطوير لأنظمة المؤسسة وبرامجها الأولى والتي ستعبر عن وجهة المؤسسة وأهدافها التنموية والتي تنطوي بالدرجة الأولى على المساهمة في تقديم مبادرات عملية فيها الكثير من الجديد لخدمة المواطن ولرفع مستواه المعيشي ولحماية حقوقه ولتقديم أفضل الخدمات له، وذلك تنفيذاً لأهداف التنمية للألفية الثالثة التي أقرها رؤساء دول منظمة الأمم المتحدة في اجتماع القمة في نهاية عام ١٩٩٩.

وتعزز المؤسسة بالدعم الذي تلقته من قبل الهيئة التأسيسية ومجلس الإدارة الأول للبدء بالعمل والتأسيس بكل ثقة وتصميم على بناء مؤسسة يفتخر بها مؤسسوها وعاملوها ويحققون آمالهم وأهدافهم الكبيرة التي من أجلها قاموا بتأسيس هذه المؤسسة.

ولم تنس المؤسسة أن أية قفزة تنموية تحتاج إلى من يخطط لها بصورة سليمة وينفذها بأقصى سرعة وأقل كلفة ويتابعها متابعة مستمرة لتقويم الخطأ والأخذ بالصواب، وحسب أحدث المقاييس والمعايير العلمية الحديثة. ولهذا سوف تعمل المؤسسة على اعتبار الإنسان والعامل في هذه المؤسسة أهم موجوداتها وبالتالي ستعمل على تطوير مصادرها البشرية بالدرجة الأولى وتزويدهم بجميع المهارات التي من شأنها إضافة التميز على عملهم والاستثمار في إمكاناتهم والتي ستعكس إيجاباً على أدائهم وأداء المؤسسة بشكل عام. كما ستعمل المؤسسة على تعزيز مصادرها التمويلية من خلال خطة وسياسة تمويلية عامة ستقرها المؤسسة بهدف تعزيز مكانتها وإنجازاتها على الصعيد التنموي الفلسطيني لتكوين هوية المؤسسة وتعزيز مصداقيتها الوطنية والإقليمية والدولية.

وتغتتم المؤسسة فرصة إصدار هذا التقرير السنوي هذا لتقديم فائق الشكر وعميق التقدير لكافة الأعضاء الذين آمنوا والتزموا بهذه الخطوة الجريئة والتي نتمنى أن يأتي اليوم الذي نستذكر فيه كيف بدأنا وما وصلنا إليه من صدق تحسنا لحاجة المجتمع الفلسطيني في العمل الصادق والدؤوب لتحسين نوعية حياة المواطن، ونأمل أن تبقى بوصلة عملنا هي شعار إنتماننا لهذا العمل ولخدمة أبناء هذا الشعب العظيم متمنين للجميع كل النجاح والتوفيق.

٢. كلمة رئيس مجلس الإدارة

إننا وفي هذه الأيام نشهد تعرض أهلنا في غزة الشقيقة إلى عدوان الاحتلال الغاشم منذ السابع والعشرون من كانون أول ٢٠٠٧ وهو مستمر حتى يومنا هذا. وإننا إذ نستنكر المجازر الإسرائيلية التي تعكس سياسات وممارسات العدو الإسرائيلي الإرهابية منذ اغتصابه لأرض فلسطين، وهي سياسات لا تبرزها أي ذريعة مهما كانت، لأن الجرائم التي استهدفت الأطفال والنساء والمدنيين وفاق عدد الشهداء فيها المئات، هي جرائم موصوفة ضد الانسانية جمعاء وتستوجب ملاحقة ومعاقبة المسؤولين عنها.

إننا ورغم جميع سلبيات وممارسات المجتمع الدولي ومجلس الأمن المنساق تاريخياً، ندعوهم إلى الوقوف ولو لمرة واحدة والقيام بتحريك سريع لعمل كل ما يلزم لوقف العدوان الاسرائيلي ضد الشعب الفلسطيني، وإعلان تنديدهم ورفضهم للجرائم التي ترتكبها إسرائيل في قطاع غزة، وأن يعملوا على تنفيذ جميع قرارات الأمم المتحدة المتعلقة بالقضية الفلسطينية.

كما وندعو إخواننا الفلسطينيين في حركتي "فتح" و"حماس"، لتجاوز خلافاتهم وحساسياتهم التي سهلت للعدو الاسرائيلي النفاذ منها للقيام باعتدائه الإرهابية الدموية، ندعوهم لاتخاذ الخطوات السريعة لتحقيق المصالحة الفلسطينية والإرتقاء بأخلاق القوى الفلسطينية مجتمعة للتمسك بالقرار الوطني الفلسطيني المستقل، وعدم الانجرار في سياسة المحاور الاقليمية التي لا تخدم القضية الفلسطينية بشيء وتزيد الشقاق وتعطي إسرائيل المجال لدق أسافين الحرب والفتنة.

وبالتالي فإن الحديث عن التنمية وخلق فرص عمل في ظروفنا الراهنة يبدو نوعاً من السخرية والوهم أو حديثاً حالماً أو مثالياً أو هروباً من هذا الواقع المحكوم بقانون المحتل الغاصب وممارسته العنصرية النازية، والمحكوم أيضاً في اللحظة الراهنة بالفصل أو الانقسام بين الضفة والقطاع وما نتج عنه من مظاهر ومؤشرات التمزق السياسي والاقتصادي والاجتماعي والانحطاط والتراجع واليأس لأسباب ذاتية فلسطينية في معظمها رغم الخلل الكبير في ميزان القوى المختل بصورة غير مسبوقه بيننا وبين العدو الإسرائيلي.

ففي هذا المناخ ، يأتي الحديث عن مظاهر تراجع الاقتصاد الفلسطيني، وتزايد نسب البطالة والفقر في مجتمعنا، كضرورة لا تتوقف عند الجانب الاقتصادي، بل تتخطاه نحو البعد السياسي في صيغة موحدة لا انفصام بينهما، ومن هنا فإن استمرار حديثنا عن التنمية في ظل الاحتلال و اتفاقاته وحصاره وممارساته العنصرية من جهة و استفحال مظاهر الانقسام السياسي والاقتصادي الداخلي من جهة ثانية ، كل هذا سيجعل من مفهوم التنمية موضوعاً شائكاً وصعباً ولا يسهل التنبؤ به.

إن شعبنا لطالما عاش ويعيش خيبات الأمل المتواصلة، ولكنه يؤمن بحقه ولا يألو جهداً ليعيش حياة أفضل، إن الشعب الفلسطيني متعب ومرهق ولكنه لن يفقد الأمل في مستقبل أفضل، لذا ومن هنا أقول لا مكان لليأس ليملاً قلوبنا، كنا وسنبقى أصحاب حق وقضية وما علينا إلا أن نحاول ونبني ونجاهد بعلمنا وإيماننا، لأننا نستحق حياة أفضل وغدٍ آمن.



لنا بنديك

رئيس مجلس الإدارة

٣. مرحلة التأسيس

شهد شهر نيسان من العام ٢٠٠٨ أول لقاء للمجموعة المؤسسة، حيث ضمت هذه المجموعة عدد من الأشخاص ذو الخبرة الطويلة في قطاعات ذات علاقة بالعمل الأهلي والتأهيل والصحة والصحة النفسية ومنظمات الأشخاص المعاقين. كان لهذا التنوع في الخبرات بين أفراد المجموعة أثر إيجابي على النقاشات والتشاورات الأمر الذي ساهم في التوصل إلى تحليل مشترك لقضايا الفئات المهمشة في المجتمع الفلسطيني مع التركيز على فئة الأشخاص ذوي الإعاقات.

وجاءت فكرة تأسيس مؤسسة جديدة كنتيجة للتحليل والاستنتاجات التي توصلت إليها المجموعة. لم يكن اتخاذ هذا القرار بالأمر السهل، فالأغلبية من المجموعة كانت لديهم مخاوف من الدخول في أي تجربة جديدة من هذا النوع، إلا أن العنصر المهم في هذه المسألة كان الوصول إلى نتيجة مفادها أن القضايا الرئيسية التي لا تشملها الخدمات القائمة في المنطقة مهمة وتشكل أولوية كبيرة في تناول قضايا الفئات المهمشة من منطلق تنموي.

خرجت المجموعة آنذاك بعدد من المخرجات والتوصيات والتي بناء عليها تم أخذ قرار الاستمرار قدماً في تأسيس المؤسسة وتسجيلها ضمن المفاهيم والتوجهات التالية:

١. إن قطاع التأهيل بحاجة إلى مؤسسة تعمل على بناء نماذج قوية تنموية قادرة على أن تكون تجارب متعلمة في مجال تحسين نوعية حياة الفئات المهمشة وبشكل خاص الأشخاص ذوي الإعاقات.
٢. إن المجموعة لديها نوايا ومفاهيم تتعلق بالمناصرة والعمل النوعي باتجاه السياسات والتشريعات الفلسطينية بشكل خاص في القانون الفلسطيني للمعاقين والذي رغم إقراره في العام ١٩٩٩ لم يتم حتى الآن وضعه على سلم الأولويات أو تطبيقه، وهي القضية التي تعتبرها قادر أولوية للعمل بشكل مختلف في هذا المجال وجدي ونوعي بهدف تحقيق المناصرة والضغط اللازمين لتحريك القضية بشكل فعال.
٣. إرتأت المجموعة أن هناك إحتياج كبير لمؤسسة تعمل على بناء نماذج تنموية جديدة تعمل على خلق تجارب متراكمة في تحسين سبل العيش للفئات المهمشة حيث أنها الوسيلة الوحيدة لرفع مستوى حياة ومعيشة الأفراد والعيش بكرامة وسد الإحتياجات الأساسية للأشخاص المهمشين.
٤. هناك إحتياجات تتعلق ببرامج الحماية القانونية والاجتماعية التي لم تعمل أي من المؤسسات الفلسطينية في هذه القضايا حتى الآن في ظل عدم وجود أنظمة أو قوانين أو مؤسسات حكومية تحمي هؤلاء الأشخاص في ظل وضع إقتصادي إجتماعي سياسي يضع جميع فئات الشعب الفلسطيني تحت خط الفقر، فما بناها بالفئات المهمشة التي تفتقر للحاجات الأساسية وتعتبر من فئة أفقر الفقراء في هذا الوطن.

وبناء على هذه المفاهيم والتوجهات إرتأت المجموعة تأسيس مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية للإستجابة لهذه الإحتياجات التي تعتقد أنها ذات أهمية كبيرة وستحدث أثراً مباشراً على حياة الفئات المهمشة وستكون بمثابة نموذجاً لبناء القدرات في المؤسسات الفلسطينية لاستهداف تأثير مختلف على حياة هؤلاء الأشخاص. وبالتالي كانت الرؤيا لهذه المؤسسة ضمن المعايير التالية:

١. مؤسسة مستقلة أهلية تنموية
٢. مؤسسة ذات حكم رشيد وشفافية
٣. مؤسسة ذات قيم ومعايير للأخلاق والسلوك
٤. مؤسسة ذات أنظمة إدارية ومالية متقدمة
٥. مؤسسة ذات برامج نوعية متقدمة وتعكس إحتياجات الفئات المهمشة في المجتمع الفلسطيني

تم البدء بعملية بناء النظام الأساسي واستغرق الأمر عدة لقاءات لإنهائه، كما تم تحضير جميع الوثائق اللازمة لعملية التسجيل وتقديمها إلى وزارة الداخلية. وبتاريخ ٢٣/٧/٢٠٠٨ تم الحصول على شهادة التسجيل حيث أصبحت مؤسسة قادر للتنمية المجتمعية جمعية /مؤسسة أهلية مسجلة تحت رقم C-3268-BL.

٤. الأنشطة المنفذة

٤.١. توسيع وتنشيط مقر المؤسسة

تم استئجار مقر المؤسسة منذ منتصف شهر أيلول ٢٠٠٨، وتم الشروع بعملية توسيع وتنشيط المقر مباشرة. تم الأخذ بعين الاعتبار عملية موائمة استخدام مرافق المقر للأشخاص ذوي الإعاقات. عملية توسيع المقر تمثلت بإضافة غرفة بمساحة ٤٥ متر مربع لتكون قاعة متعددة الاستخدامات.

٤.٢. التوظيف

بناء على حاجة المؤسسة للموارد البشرية لتنفيذ المشروع الممول من التعاون الإيطالي بالإضافة إلى حاجتها إلى الكادر البشري الأساسي للبدء بالأنشطة المختلفة للمؤسسة، تم إجراء عملية التوظيف من إعلانات في الصحف المحلية ودراسة الطلبات المقدمة، إجراء المقابلات الأولية والمقابلات للقوائم المختصرة ومن ثم تعيين الموظفين التالية أسمائهم بناء على معايير الكفاءة والمؤهلات المطلوبة والخبرة المناسبة للوظائف التالية:

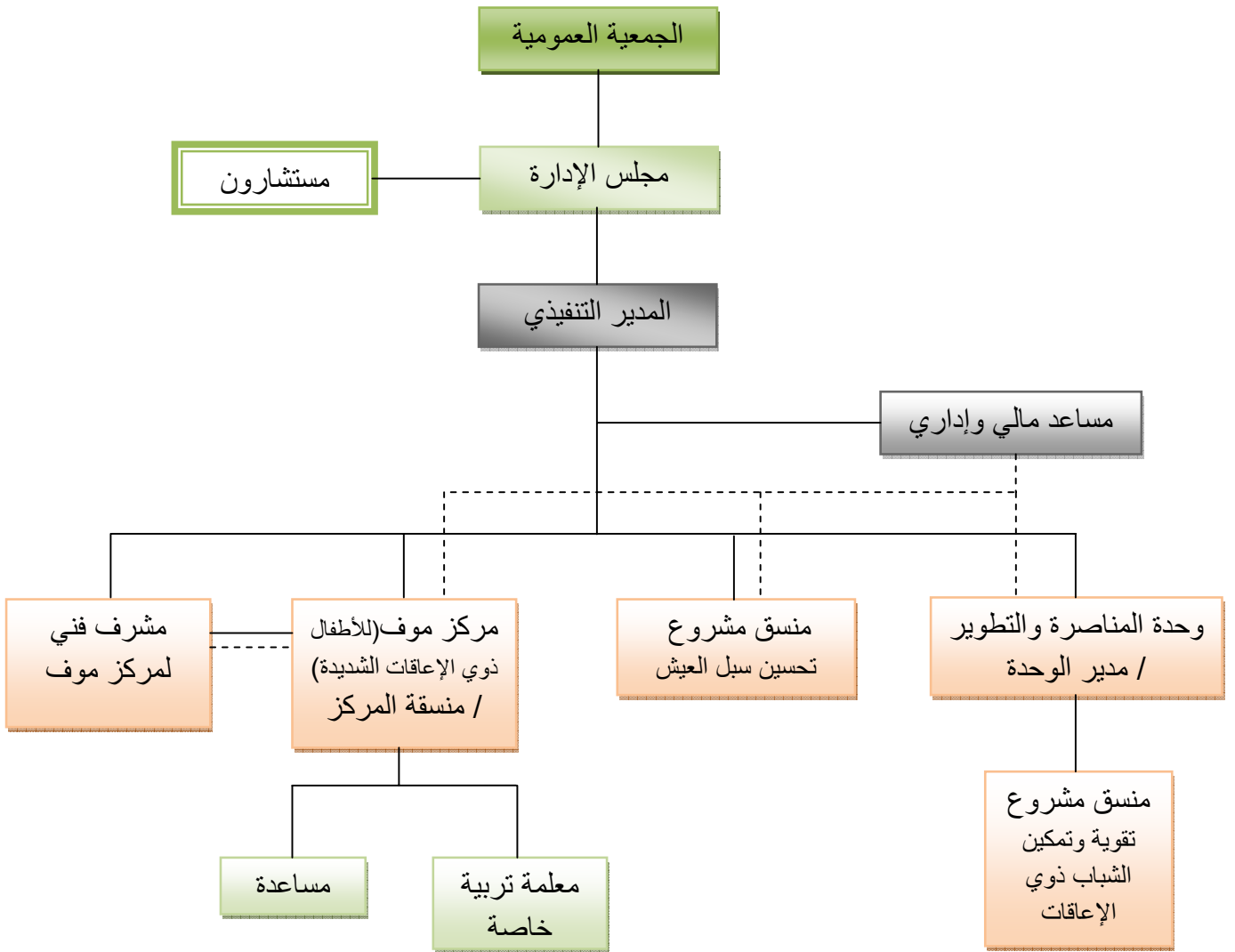
- مدير تنفيذي
- مساعد مالي وإداري
- منسق مشروع (سبل العيش)
- منسق مشروع (تقوية وتمكين الشباب)

٤.٣. عمليات الشراء

وفق لاحتياجات المؤسسة الأساسية من سيارة وأجهزة وأثاث، وبناء على موازنة المشروع لهذه الأغراض، فقد تم شراء سيارة لاستخدام المؤسسة بالإضافة إلى الأجهزة والأثاث المكتبي الضروري. جميع المشتريات تمت بناء على عروض أسعار من عدة موردين، أخذين بعين الاعتبار قوانين وتعليمات الممول وتعليمات مجلس إدارة المؤسسة.

٥. الهيكل التنظيمي الحالي

الهيكل التنظيمي لمؤسسة قادر للتنمية المجتمعية



٦. برامج المؤسسة

٦.١ مشروع تحسين سبل العيش

هو مشروع تجريبي يهدف إلى تحسين سبل عيش الأشخاص ذوي الصعوبات والإعاقات وأسره من خلال تمويل مشاريع صغيرة وخلق فرص عمل وتوظيف للأشخاص ذوي الصعوبات والإعاقات بالإضافة إلى التدريب المهني. المشروع يستهدف ٢٥-٣٠ شخص وفق معايير محددة تركز على نهج سبل العيش المستدام المستخدم بشكل واسع في إطار تحسين سبل العيش. تنفيذ المشروع سيتم وفق الأنشطة التالية:

- البحث والاطلاع على التجارب السابقة في هذا المجال
- تحضير خطة عمل وأنشطة تتضمن مجالات التدخل وعمل التنسيق المناسب معها
- اختيار الأشخاص المستفيدين من المشروع وفق معايير معدة لهذا الغرض
- تحضير الجداول الاقتصادية الخاصة بالمشاريع
- بناء قدرات المستفيدين في الجوانب الإدارية والمالية
- تمويل المشاريع وتقديم الدعم الفني ومتابعة المشاريع
- تنسيق التدريب المهني اللازم مع المؤسسات التدريبية المناسبة
- التنسيق مع مؤسسات سوق العمل وعقد اتفاقيات التوظيف ضمن فلسفة المشروع

٦.٢ مشروع تقوية وتمكين الشباب ذوي الإعاقات

يستهدف هذا المشروع العمل مع مجموعة من الشباب من ذكور وإناث من ذوي الإعاقات المختلفة بهدف المساهمة في بناء قدراتهم الذاتية والقيادية حول مهارات التنظيم الذاتي والقيادة والتحليل الموضوعي لاحتياجات فئة الأشخاص ذوي الإعاقات ورفع وعيهم بالواقع العام للمعوقين في المجتمع الفلسطيني ، إضافة إلى تعزيز مهارات الاتصال الفعال لديهم والمشاركة الفاعلة في الأطر المحلية والإقليمية، والاطلاع على أوضاع الأشخاص ذوي الإعاقة في البلدان المجاورة والانفتاح على دروس مستفادة وتجارب شبيهة في التنظيم الذاتي والعمل المجتمعي لقضية محددة. وكذلك تمكين المشاركين من تنظيم وقيادة حملات الحشد والمناصرة ذات العلاقة بقضاياهم على المستويات المختلفة.

المشروع سيتضمن الأنشطة التالية على الأقل:

- تحضير الخطة التدريبية للمشروع
- تحديد الأشخاص المشاركين من المشروع ضمن معايير معدة لهذا الهدف
- تحضير خطة الأنشطة الاجتماعية الخاصة بالمجموعة المشاركة في المشروع

- تحضير الخطة للحملة الدعائية المرافقة للمشروع في التعريف عن المجموعة وتقديمها للمجتمع الفلسطيني في وسائل الإعلام المحلية
- بناء برنامج عمل بالمشاركة مع أعضاء المجموعة لما بعد المشروع وآفاق التواصل والاستمرار والبناء على النموذج.

٦.٣ نشر وتطوير منهجية MOVE

تسعى مؤسسة قادر إلى محاولة نشر التجربة المتعلقة بمنهجية MOVE في المجتمع الفلسطيني بهدف تقديم آلية جديدة لتناول الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقات الشديدة والمركبة ضمن فلسفة هذه المنهجية والتي أهمها تدريب وتدخل الأهل والام في خطة تدريب هؤلاء الأشخاص ومتابعتهم حتى يمتلكوا المعرفة لكيفية التعامل معهم وتدريبهم والاستفادة من قدراتهم الموجودة بهدف تعويض عدم القدرة لديهم. ومن هذا المنطلق بنت المؤسسة وعززت علاقتها مع مؤسسة Disability Partnership في إنجلترا والتي بدورها تعد حلقة الوصل مع MOVE Europe والذين يقدمون أقصى المساعدة والتطوع بهدف إنجاح هذه المنهجية في فلسطين. خلال الشهر القادم سوف يقوم مدير المؤسسة هذه بزيارة قادر وعقد إتفاقاً رسمياً مع المؤسسة لتكون مسؤولة رسمياً عن هذا التعاون الخاص بـ MOVE في فلسطين. يهدف هذا المشروع إلى تنظيم دورات تدريب حول المنهجية من قبل المدربة الاسكتلندية المعتمدة دولياً بتدريب الأخصائيين وتدريب مدربين في الـ MOVE.

منهجية جديدة يطلق عليها اسم MOVE بمعنى تحرك وهي اختصاراً لـ "فرص للحركة من خلال التعلم" Mobility Opportunities Via Education وهي منهجية تم تجربتها والعمل عليها خلال السنوات العشر الأخيرة في أمريكا وأوروبا وقد أثبتت نجاعتها في استهداف أسر الأطفال لتعزيز معارفهم وقدرتهم على فهم تحديات الإعاقة الشديدة والمركبة وكيفية التأقلم مع احتياجات هؤلاء الأطفال وتحسين نوعية حياتهم اليومية.

مركز موف دورا

عبارة عن مركز نهاري يهدف إلى تدريب الأطفال ذوي الإعاقات الشديدة وأسره على مهارات الحياة اليومية وكيفية التعامل مع ظروف الإعاقات الشديدة التي يعاني منها أطفالهم. المركز مجهز بأحدث الأدوات المساعدة المتطورة المستوردة من شركة ريفتن من أمريكا لمساعدة هؤلاء الأطفال على الحركة والمشي والوقوف بمساعدة، يتلقى الخدمات في هذا المركز من ١٠-١٢ طفل خلال الدورة العلاجية التدريبية بشكل دوري حسب مدة البرنامج الخاص بكل طفل، يعمل في المركز أخصائية علاج طبيعي ومعلمة تربية خاصة ومعلمة مساعدة ويشرف على المستوى المهني مشرف مهني والمدربة الاسكتلندية والتي تمثل MOVE Europe والتي تأتي على الأقل مرة في العام للإشراف على تطبيق هذه المنهجية. إستفاد من خدمات المركز حتى يومنا هذا ٢٠ طفل من منطقة جنوب الخليل من عمر عامين وحتى أربعة عشر عاماً.

تتولى مؤسسة قادر، ومن خلال المشروع الإيطالي بالتنسيق والتعاون مع جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني/شعبة دورا التي تستضيف المركز، مسؤولية إدارة المركز. تسعى مؤسسة قادر إلى تطوير قدرات الشريك المحلي (جمعية الهلال الأحمر/شعبة دورا) في النواحي الإدارية والفنية ليكون له الدور الأبرز في إدارة المركز في المستقبل.

مشروع مشترك مع مؤسسة الأميرة بسمة حول بدء تجربة MOVE جديدة في شمال الضفة الغربية

هو مشروع مقدم من قبل مؤسسة الأميرة بسمة مركز تأهيل المعاقين في القدس للتعاون الإيطالي حيث تمت الموافقة عليه مؤخراً، تضمن المشروع إضافة لبعض الأنشطة التعاونية مع مؤسسة قادر في مجال الـ MOVE حيث تم تنفيذ دورة تدريبية لطاقم عمل مؤسسة الأميرة بسمة خلال شهر تشرين ثاني ٢٠٠٨ لمدة يومين من قبل المدربة الاسكتلندية كريستين شو، وعلى ضوء ها التعاون تم تصميم الأنشطة التعاونية في هذا المشروع وهي كالتالي:

- التعاون مع مؤسسة الأميرة بسمة في تزويد الأشخاص ذوي الإعاقات الشديدة الذين يتعامل معهم مركز موف دورا بأدوات مساعدة منزلية يتم تصنيعها في ورشة الأدوات المساعدة في مؤسستهم.
- تزويد مؤسسة الأميرة بسمة بالأجهزة المساعدة المتطورة المستخدمة من قبل الأطفال ذوي الإعاقات الشديدة في المؤسسة لديهم ضمن برنامج تدريب الأم والطفل الذي يتشابه في أهدافه وفلسفته مع منهجية MOVE والذي يعد السبب المباشر في بدء هذا التعاون.
- العمل من خلال مؤسسة الأميرة بسمة في مناطق شمال الضفة الغربية حيث لديهم مجالات تدخل وخدمات تقدمها المؤسسة هناك، على أن يتم إختيار مؤسسة محلين تتعامل مع الأطفال ذوي الإعاقات الشديدة للتعاون معهم وتعريفهم بمنهجية MOVE وتدريبهم عليها ومتابعة تطبيقها بمساعدة الطاقم المدرب في مؤسسة الأميرة بسمة وطاقم عمل المركز في دورا ضمن خطة واضحة ومبرمجة خلال مدة عام ٢٠٠٩
- عقد دورة تدريبية لهذا المركز في شمال الضفة الغربية حول منهجية الـ MOVE لمدة ثلاثة أيام خلال العام ٢٠٠٩ .

٧. الأنشطة التطويرية

١. خلال شهر كانون الثاني ٢٠٠٨ بُدء العمل على تطوير دليل السياسات والإجراءات المالية والإدارية، حيث سيتم عرض المسودة الأولى على مجلس الإدارة في اجتماعه القادم.
٢. تم التعاقد مع شركة مختصة لبناء موقع إلكتروني خاص بالمؤسسة ومن المتوقع إنهائه في بداية شهر شباط ٢٠٠٩ .
٣. تم تحديد موعد ورش التخطيط الإستراتيجي للمؤسسة.
٤. تم العمل على تحضير كتيب حول برنامج MOVE كمنهجية للتعامل مع الأطفال ذوي الإعاقات الشديدة والذي يهدف إلى توعية المجتمع المحلي في منطقة الخليل حول خدمات وعمل مركز MOVE دورا لخدمة الأطفال في منطقة دورا وقرأها. سيتم طباعة الكتيب خلال الشهر الأول من العام ٢٠٠٩
٥. يجري العمل على تطوير نظام التقارير الشهرية والفصلية والسنوية لمركز MOVE دورا
٦. يجري العمل على تطوير نظام التقارير الخاص بموظفين المؤسسة.

٨. الملاحق

٩.١. أعضاء الهيئة التأسيسية

#	الاسم
١	أحمد محمود فتيحه فتيحه
٢	لنا ميشيل حنا بندق
٣	جورج سمير توفيق منصور
٤	إبراهيم عزت يعقوب سلامة
٥	إحسان عباس نعمان دكيدك
٦	زياد محمد عيسى عمرو
٧	مها خليل سليم ظرايرة
٨	ابتسام امطير عامر النمورة

٩.٢. أعضاء مجلس الإدارة الأول

#	الاسم الرباعي
١	ابتسام امطير عامر النمورة
٢	أحمد محمود فتيحه فتيحه
٣	لنا ميشيل حنا بندق
٤	جورج سمير توفيق منصور
٥	إبراهيم عزت يعقوب سلامة
٦	إحسان عباس نعمان دكيدك
٧	زياد محمد عيسى عمرو
٨	مها خليل سليم ظرايرة

- السيدة يعاد غنادري حكيم لم توافق وزارة الداخلية الفلسطينية على اعتمادها كمؤسس كون جواز السفر التي تحمله ليس فلسطينياً، وعليه فقد اتخذ مجلس الإدارة قراراً بتعيين السيدة يعاد مستشاراً للمجلس.
- قدم السيد جورج منصور إستقالته من عضوية مجلس الإدارة الأول في تاريخ ٢٣/٨/٢٠٠٨ ، حيث تم تعيينه كمدير تنفيذي في المؤسسة من تاريخ ١/٩/٢٠٠٨ بطلب من مجلس إدارة .

٩.٣ . العاملون في المؤسسة

#	الاسم	المسمى الوظيفي
١	جورج سمير منصور	المدير التنفيذي
٢	محمد عبدا لله خليل	منسق مشروع تحسين سبل العيش
٣	محمود أبو كمال	منسق مشروع تقوية وتمكين الشباب ذوي الإعاقات
٤	سوزان أبو سعدي	مساعدة مالية وإدارية